中共上海市宝山区委员会党校

2018年度财政支出项目绩效评价结果

绩效评价结果信息表

项目名称	2017 年度宝山区委员会党校部门整体支出绩效评价
决算金额	1617.60 万元
评价分值	88 分
评价结论	良
主要绩效	项目概况：中共上海市宝山区委员会党校成立于 1988 年 8 月，由当时的宝山县委党校与吴淞区委党校合并而成。1991 年建立宝山区行政管理学院，2009 年增挂宝山区哲学社会科学研究所牌子，2012 年宝山区行政管理学院更名为宝山区行政学院。区委党校与区行政学院实行“两块牌子、一套机构”的体制。 区委党校设 5 个内设机构，即办公室、教务科、教研室、调研室、总务科。区委员会党校人员编制为 45 名，其中，实行参照公务员法管理的人员编制为 15 名，事业编制 30 名。2017 年年末职工总人数 31 人，其中：事业在职人员 31 人（参照公务员法管理人员 10 人、财政补助人员

21人)、退休人员53人。

区委党校是全区干部教育培训的主渠道和会议中心，培训轮训全区各级党员领导干部，做好区重大会议及演出的保障，并为区内部分委办局及街镇提供培训及会务保障。

2017年宝山区委党校财政拨款收入年初预算1,402.41万元，调整预算数1,707.29万元，决算数1,664.33万元。财政拨款支出年初预算1,402.41万元，调整预算数1,707.29万元，决算数1,617.60万元。

主要绩效：1.重点保障，坚决完成办班办会任务。全年举办各类培训班38期3882人次，期数和人数均为2016年的两倍多，其中主体班24期2572人次，处级干部培训人数为2016年的10倍，均达到历史峰值。同时作为区会议中心，为区内27家单位及部门提供会务保障984场次，其中大型会议及演出369场，日均场地使用率4场次，接待参会参训人员69980人次，为2016年工作量的两倍。总务科荣获了区“工人先锋号”的荣誉称号。

2.确保成效，突出主业主课建设。2017年是区委党校规范化建设年，干部教育培训工作体现

了“主线突出、团队协作、创新高效、有为有位”的特点，办学效果体现了价值，实现了目标，超出了预期。一是领导高度重视。区内18位局级、67位处级领导干部到校授课，参与部门及领导的数量之多、层次之高在区内外和党校系统中都不多见。二是教学设计实现多个“首次”。首次在中青班和村居党组织书记示范班开展“两带来”和“问题征集”；首次在外级干部进修班推出12讲选修课；首次在新任处级班组织学员撰写策论并分6大类汇编成册，供区领导决策参考；首次探索重要班次项目化运作，学风建设达到新水平。三是教学效果获得肯定。《城市新兴领域党建的实践与创新——上海的经验与启示》课程荣获上海市北部片区党校、行政学院协作体2017年优质课观摩展示活动第一名和“上海市党校、行政学院系统第七届精品课”称号。调查显示，校院教师校内授课94讲，课程平均评优率95.6%，其中主体班授课35讲，平均评优率达到98.6%，超出2016年3个百分点。

3. 服务大局，推进科研聚焦战略。2017年区委党校教师公开发表论文19篇，立项课题17项，结项课题5项。各类课题中，决咨课题12项，

是 2016 年的 3 倍。关注区委重点工作，《关于有效防止河道治理二次污染，巩固中小河道综合整治效果的人民建议》获上海市市长应勇和副市长时光辉肯定性批示。党的十九大召开后，第一时间联合市委党校城市社会研究所成功举办“共建共治共享发展理念下上海基层治理实践与探索”研讨会。完成 6 期《开拓》杂志的出版发行，刊发文章 136 篇，重点宣传宝山在工业区转型、基层党建、社会治理创新等方面的成功经验。以党的十八届六中全会、党的十九大、市第十一次党代会、区第七次党代会精神为主题，开展宣讲近 60 场次，听众近 7000 人。联合区委组织部推出“十九大十九测”线上学习课堂，1 万多名党员参与。

存在问题

1. 相关部门工作计划还存在对应不明确。对照区委党校年度工作计划，相关部门工作计划还存在对应不明确，落实措施不够细化，需达成的目标不够清晰。有少数年度工作计划在推行过程中，因客观环境变化和实际原因，没有完全落实。

2. “条线拨付横向课题经费”中支出凭证存在不符合规范情况。经查发现，“条线拨付课题

经费”中横向课题经费支出的购书费、交通费、办公用品费、资料复印费等存在部分发票抬头为个人、开票日期为2012-2015年期间的发票入账，且未提供合理依据。

3. 项目管理制度中的横向课题管理的执行力度不够。“各条线拨付课题经费”中2015年以前课题经费年末结余余额7.7万元，且未提供尚未结题的理由。

整改建议

1. 细化部门责任，落实年度工作。建议区委党校各部门对应“十三五”规划和区委党校年度工作计划，细化科室年度工作计划，将工作内容分解和细化，进一步明确工作内容、工作目标和重要时间节点，体现与实现本部门事业规划的关联性、经济性、效益性和效率性，促进部门整体支出绩效的提升。

2. 课题经费的报销应该严格按照财务管理制度及课题管理办法。建议严格按照财务管理制度及课题管理办法实施，调研室与办公室共同实施经费管理。与各级各类立项部门协调经费拨付；建立每一课题的经费管理档案；建立每位教研人员的年度资助经费档案；审核教研人员经费与资助的领取（包括经费使用范围与使用比例、

票据的有效性等)。按照调研室提供的经费档案建立相关财务账目;严格按照财务纪律核实账目及票据;发放经费。

3. 建议加强横向课题管理力度, 实施跟踪管理。建议尽快按照课题研究经费管理办法, 梳理2015年之前的横向课题经费结余资金, 对于已结题而有结余的, 应按照党校科研管理办法以及区财政相关规定实施, 对需跨年度完成的课题, 应补充完善未结题原因, 课题实施计划, 并进行跟踪管理。

整改情况

1. 相关部门工作计划还存在对应不明确。截至目前, 对报告中揭示的问题正在认真研究, 加以整改。今后, 将合理编制项目计划, 细化项目推进的时间节点, 提高财政资金使用效益。

2. “条线拨付横向课题经费”中支出凭证存在不符合规范情况。我校已按照国家、上海市相关文件精神, 结合我校实际情况, 制定了科研经费管理办法。对课题经费的报销严格按照管理办法实施, 对票据的真实性、有效性等严格按照财务纪律审核。

3. 项目管理制度中的横向课题管理的执行力度不够。清理挂账时间较长的课题经费2万余

元上缴国库。根据区财政的有关规定，对课题经费进行后续管理。