

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	工会工作者经费							
主管部门	上海市宝山区总工会			实施单位	上海市宝山区总工会			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	13,259,775.00	13,259,775.00	11,499,749	10	86.73%	8.67	
	其中：当年财政拨款	13259775.00	13259775.00	11499749.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1.依据“额度管理”的模式做好宝山区社会化工会工作者招聘工作；2.按照“以岗定薪、以绩定奖、按劳取酬”，设立合理的薪酬标准；3.建立完善培训体系，提升工会社工队伍素质；4.健全考核激励机制，激发工会社工职业潜能；5.建立社会化工会工作者晋升机制，多渠道拓宽职业晋升空间。			1.依据“额度管理”的模式做好宝山区社会化工会工作者招聘工作；2.按照“以岗定薪、以绩定奖、按劳取酬”，设立合理的薪酬标准；3.建立完善培训体系，提升工会社工队伍素质；4.健全考核激励机制，激发工会社工职业潜能；5.建立社会化工会工作者晋升机制，多渠道拓宽职业晋升空间。				
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	按需招聘工会工作者	按编制数	按编制数	5	5	
			工会工作者培训人次	>100人次	200	10	10	
		质量指标	持“劳动关系协调员” 证书人数占比	>=80%	83%	10	10	
			持社会工作者职业水平 考试证书人数占比	>=40%	44%	5	5	
			社会化工会工作者技能 比武比赛	进入决赛	三等奖	5	5	
工会工作者薪酬福利发 放及时性			及时	及时	5	5		

指标	时效指标						
		培训完成及时性	按计划时间完成	按计划时间完成	5	5	
	成本指标	培训成本合理性	按照政策标准执行	按照政策标准执行	5	5	
效益指标	社会效益指标	培训知识的掌握率	>=85%	85%	10	10	
		工会工作者训练能力提升情况	提升	提升	10	10	
		工会工作者培训覆盖率	>85%	全覆盖	5	5	
	可持续影响指标	人员培训制度	培训机制健全	培训机制健全	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	工会工作者满意度	>=85%	90%	10	10	
总分					100	98.67	