

财政项目支出绩效自评表								
(2023年度)								
项目名称		退休人员体检费						
主管部门		上海市宝山区人力资源和社 会保障局			实施单位	上海市宝山区人才 服务中心		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	9,000.00	9,000.00	4,000.00	10	44.45%	4.44
		其中：当年财政拨款	9,000.00	9,000.00	4,000.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00		—		
		其他资金	0.00	0.00		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	对退休人员健康检查，对发现的危险因素及其可疑症 状落实干预措施和进一步检查治疗，做好老年人疾病的早 发现、早治疗、早管理，在提高老年人群生活质量和健康 水平的同时，减少医疗费用的支出，达到资金和健康双赢 的目标。				开展退休人员健康检查，对发现的危险因 素及其可疑症状落实干预措施和进一步检查治 疗，做好老年人疾病的早发现、早治疗、早管 理，提高老年人群生活质量和健康水平。			
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	参加体检人数	=9人	=4人	10	7	受退休人员个人原因、体检定点医院 路途等因素影响，五人放弃体检。 整改：合理测算 体检人员预算， 加强与退休人员随 访联系，积极宣传 退休人员健康检查 项目，提高预算执 行率。
		质量指标	体检结果准确率	=100%	=100%	20	20	
		时效指标	体检结果告知及时性	及时	及时	10	10	
		成本指标	成本合理性	合理性	合理	10	10	
	效益指标	社会效益指标	退休人员健康意识提高 情况	提高	提高	10	10	
		效益指标	长效管理制度健全性	完善	完善	10	10	

		可持续影响指标	档案管理制度健全性	健全	健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分						100	91.44	

财政项目支出绩效自评表									
(2023年度)									
项目名称		"三支一扶"大学生人员经费							
主管部门		上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心			
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	8,280,000.00	8,280,000.00	8,237,023.44	10	99.49%	9.95	
		其中：当年财政拨款	8,280,000.00	8,280,000.00	8,237,023.44	—			
		上年结转资金	0	0		—			
		其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	加强本市“三支一扶”工作管理的科学化、规范化、制度化，保障“三支一扶”大学生的合法权益和健康成长，促进本市“三支一扶”计划的顺利实施和农村基层人才开发，促进农村发展				“三支一扶”人员社保、住房公积金每月完成率100%，每月人员生活补贴发放及时。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	“三支一扶”大学生人员社保、公积金缴纳完成率	>=90%	100%	8	8		
			“三支一扶”大学生补贴发放完成率	>=90%	100%	7	7		
		质量指标	“三支一扶”大学生人员社保、公积金缴纳达标率	=100%	=100%	8	8		
			“三支一扶”大学生补贴发放标准达标率	=100%	=100%	7	7		
				“三支一扶”大学生人员社保、公积金缴纳及时性	及时	及时	6	6	

		时效指标						
			“三支一扶”大学生补贴发放及时性	及时	及时	6	6	
		成本指标	成本合理性	合理	合理	8	8	
	效益指标	社会效益指标	人才稳定率	>=90%	>=90%	10	10	
			促进就业情况	良好	良好	7	7	
			促进人才队伍建设	良好	良好	7	7	
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=95%	>=95%	10	10	
	总分					100	99.95	

财政项目支出绩效自评表								
(2023年度)								
项目名称		2022年高校毕业生“三支一扶”市级专项补助资金(预2182)						
主管部门		上海市宝山区人力资源和社 会保障局			实施单位	上海市宝山区人才 服务中心		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	1,819,497.00	1,819,497.00	1,819,497.00	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	1,819,497.00	1,819,497.00	1,819,497.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00		—		
		其他资金	0.00	0.00		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	“三支一扶”人员社保、住房公积金完成率100%，人员生活补贴 发放及时。人才稳定性高，长效管理机制健全且执行有效。				“三支一扶”人员社保、住房公积金每月完成 率100%，每月人员生活补贴发放及时。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	“三支一扶”大学生 补贴发放完成率	>=90%	=100%	8	8	
			“三支一扶”大学生 人员社保、公积金缴 纳完成率	>=90%	=100%	8	8	
		质量指标	“三支一扶”大学生 补贴发放标准达标率	=100%	=100%	8	8	
			“三支一扶”大学生 人员社保、公积金缴 纳达标率	=100%	=100%	8	8	
		时效指标	“三支一扶”大学生 补贴发放及时性	及时	及时	6	6	
			“三支一扶”大学生 人员社保、公积金缴 纳及时性	及时	及时	6	6	

		成本指标	成本合理性	合理	合理	6	6	
	效益指标	社会效益指标	促进就业情况	良好	良好	8	8	
			促进人才队伍建设	良好	良好	8	8	
			人才稳定率	>=90%	>=90%	8	8	
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	8	8	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=95%	>=95%	8	8	
	总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2023年度)								
项目名称		2023年高校毕业生“三支一扶”市级专项补助资金（宝财业务【2023】59号）						
主管部门		上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心		
项目资金 （元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	4,230,000.00	4,230,000.00	0.00	10	0%	0
		其中：当年财政拨款	4,230,000.00	4,230,000.00	0.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00		—		
		其他资金	0.00	0.00		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	发放“三支一扶”人员社保、住房公积金，人员生活补贴等，稳定人才，建立长效管理机制，健全且执行有效。				本年度未使用市级专项补助，执行率为0%，结转下年使用。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	“三支一扶”大学生补贴发放完成率	>=90%	=100%	8	8	无偏差
			“三支一扶”大学生人员社保、公积金缴纳完成率	>=90%	=100%	8	8	无偏差
		质量指标	“三支一扶”大学生补贴发放标准达标率	=100%	=100%	8	8	无偏差
			“三支一扶”大学生人员社保、公积金缴纳达标率	=100%	=100%	8	8	无偏差
		时效指标	“三支一扶”大学生补贴发放及时性	及时	及时	6	6	无偏差
			“三支一扶”大学生人员社保、公积金缴纳及时性	及时	及时	6	6	无偏差

		成本指标	成本合理性	合理	合理	6	6	无偏差
	效益指标	社会效益指标	促进就业情况	良好	良好	8	8	无偏差
			促进人才队伍建设	良好	良好	8	8	无偏差
			人才稳定率	>=90%	>=90%	8	8	无偏差
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	8	8	无偏差
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=95%	>=95%	8	8	无偏差
	总分					100	90	



财政项目支出绩效自评表								
(2023年度)								
项目名称		宝山46条人才公寓租金补贴						
主管部门		上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市宝山区人才服务中心		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	169,400.00	169,400.00	169,400.00	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	169,400.00	169,400.00	169,400.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00		—		
		其他资金	0.00	0.00		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	一是贯彻落实文件精神，切实加强组织领导；二是强化制度执行，健全保障运行机制；三是优化提升人才感受度、满意度。				项目预算执行情况较好，管理到位，长效管理机制健全，执行较为有效。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	资助人数	>=100人	132人	15	15	
		质量指标	人才公寓租金补贴 完成率	>=95%	100%	15	15	
		时效指标	项目实施计划开展 进度	及时	及时	10	10	
		成本指标	成本合理性	按照政策标准	合理	10	10	
	效益指标	社会效益指标	对人才队伍建设 推动情况	有所推动	有所推动	15	15	
		可持续影响指标	长效管理制度健全 性	健全	健全	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意情 况	满意	满意	10	10	
		总分					100	100

财政项目支出绩效自评表								
(2023年度)								
项目名称		宝山区人才发展专项资金管理工作经费(抄告单[2021]55号)						
主管部门		上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位		上海市宝山区人才服务中心	
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		0.00	17,000.00	17,000.00	10	100%	10
	其中：当年财政拨款		0.00	17,000.00	17,000.00	—		
	上年结转资金		0.00	0.00		—		
	其他资金		0.00	0.00		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	人才成长环境营造情况良好，对人才服务有效性提升，人才发展管理机制建立健全。				项目预算执行情况较好，管理到位，有较高产出，长效管理机制健全，执行有效，服务对象满意度较高。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	人才工作宣传活动场次	>=100	247	5	5	
			印刷次数	>=5	7	5	5	
		质量指标	人才工作宣传达标率	>=95%	>=95%	4	4	
			人才评审达标率	>=95%	>=95%	4	4	
			平台建设和运维 达标率	>=95%	>=95%	4	4	
			人才体系建设达标率	>=95%	>=95%	4	4	
		时效指标	平台制度建设及时性	及时	及时	4	4	
			人才工作宣传及时性	及时	及时	4	4	
			人才培训及时性	及时	及时	4	4	
			人才招聘及时性	及时	及时	4	4	
			资助发放及时性	及时	及时	4	4	
		成本指标	成本合理性	合理	合理	6	6	
	效益指标	社会效益指标	政策宣传覆盖情况	广泛	广泛	10	10	
			对人才队伍建设推动情况	有所推动	有所推动	10	10	
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意情况	满意	满意	10	10	
	总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2023 年度)								
项目名称		开办费（ 区府公文办理便函[2023]56 ） 号						
主管部门		上海市宝山区人力资源和社会 保障局			实施单位	上海市宝山区人才 服务中心		
项目资金 （ 元 ）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	256,860.00	256,860.00	184,493.00	10	71.83%	7.18
		其中：当年财政拨款	256,860.00	256,860.00	184,493.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00		—		
		其他资金	0.00	0.00		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	营造良好的人才服务环境，提升高质量人才生态环境，推 进人才服务标准化建设，促进区域经济发展。				宝山科创人才港正式运营，购置了5台台式 电 脑，1台便携式电脑，1台复印机，3台 打 印 机，1台传真机，30张会议桌，120 张会议椅，20个货架。另外，使用了保洁 费，部分搬场费等。按照核定购置了相关物 品及服务。			
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及 改进措施
	产出指标	数量指标	办公设备	=11件	=11件	10	10	
			办公家具	=170件	=170件	20	20	
		质量指标	办公设备及家具的质量 合格率	>=95%	>=95%	10	10	
		时效指标	办公设备及家具的购置 及时性	及时	及时	10	10	
		经济效益指标	促进区域经济发展	促进	促进	8	8	
		社会效益指标	营造良好的人才服务环 境	营造	营造	8	8	

	效益指标							
		生态效益指标	提升高质量人才生态环境	提升	提升	8	8	
		可持续影响指标	推进人才服务标准化建设	推进	推进	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=95%	>=95%	10	10	
	总分					100	97.18	

财政项目支出绩效自评表								
(2023 年度)								
项目名称		健康体检疗休养协调工作经费						
主管部门		上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位		上海市宝山区人才服务中心	
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	495,000.00	495,000.00	273,900.00	10	55.34%	5.53
		其中：当年财政拨款	495,000.00	495,000.00	273,900.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00		—		
		其他资金	0.00	0.00		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	进一步保障和关心宝山区机关事业单位在职工作人员的身心健康，落实好本区机关事业单位在职工作人员赴外省市基地健康体检工作。				我区机关事业单位在职工作人员赴外省市基地健康体检工作于2023年6月启动，并于2023年12月初完成经费结算工作。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	参加体检人数	>=4000人	>=1500人	10	6	区内部分单位2023年度在职工作人员赴外省市体检工作尚未启动，计划于2024年度启动。
		质量指标	体检结果准确率	=100%	=100%	20	20	
		时效指标	体检结果告知及时性	及时	及时	10	10	
		成本指标	成本合理性	按照政策标准执行	按照政策标准执行	10	10	
	效益指标	社会效益指标	政策知晓率	高	高	10	10	
		可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	10	10	
			档案管理制度健全性	健全	健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	>=90%	>=90%	10	10	
	总分					100	91.53	

财政项目支出绩效自评表								
(2023 年度)								
项目名称		人才发展专项资金						
主管部门		上海市宝山区人力资源和社 会保障局			实施单位		上海市宝山区人 才 服务中心	
项目资金 ( 元 )			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	9,058,700.00	15,052,800.00	13,309,492.82	10	88.42%	8.84
		其中：当年财政拨款	9,058,700.00	15,052,800.00	13,309,492.82	—		
		上年结转资金	0.00	0.00		—		
		其他资金	0.00	0.00		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	贯彻国家及本市中长期人才发展规划纲要精神，大力实施人才强区战略，进一步完善本区人才发展资金管理，营造良好的人才成长环境。				项目预算执行情况较好，管理到位，有较高产出，长效管理机制健全，执行有效，受资助对象满意度较高。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	青年储备人才招聘完成率	>=95%	>=95%	7	7	
			党委联系专家服务人数完成率	>=95%	>=95%	7	7	
		质量指标	青年储备人才达标率	>=95%	>=95%	7	7	
		时效指标	青年储备人才工作及时性	及时	及时	7	7	
			党委联系专家服务及时性	及时	及时	7	7	
		成本指标	资金分配合理性	合理	合理	7	7	
	支出方向符合度		>=90%	>=90%	8	8		

	效益指标	经济效益指标	促进区域经济发展	促进	促进	6	6	
		社会效益指标	政策知晓率	>=95%	>=95%	6	6	
			优化人才发展综合环境	优化	优化	6	6	
			推动人才队伍建设	有所推动	有所推动	6	6	
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益人才满意度	>=85%	>=85%	10	10	
总分						100	98.84	

财政项目支出绩效自评表								
(2023 年度)								
项目名称		人才发展资金管理经费						
主管部门		上海市宝山区人力资源和社会保障局			实施单位		上海市宝山区人才服务中心	
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	4,806,000.00	1,020,163.14	1,018,003.00	10	99.79%	9.98
		其中：当年财政拨款	4,806,000.00	1,020,163.14	1,018,003.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00		—		
		其他资金	0.00	0.00		—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	贯彻国家及本市中长期人才发展规划纲要精神，大力实施人才强区战略，进一步完善本区人才发展资金管理，营造良好的人才成长环境。并进一步扩大和发挥人才服务的有效性、人才工作宣传的知晓率、人才评审的专业性，为宝山建立人才荟萃之地提供有力的工作支撑。				项目预算执行情况较好，管理到位，有较高产出，长效管理机制健全，执行有效，服务对象满意度较高。			
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标		人才宣传工作完成率	>=90%	>=90%	5	5	
			人才培训工作完成率	>=90%	>=90%	5	5	
		质量指标	人才工作宣传覆盖率	>=95%	>=95%	4	4	
			人才评审合格率	>=95%	>=95%	4	4	
			平台建设和运维合格率	>=95%	>=95%	4	4	
			“123” 人才服务体系相关制度建设合格率	>=95%	>=95%	4	4	
			人才工作宣传及时性	及时	及时	4	4	



绩效指标		时效指标	人才培养及时性	及时	及时	4	4	
			资助发放及时性	及时	及时	4	4	
			平台制度建设及时性	及时	及时	4	4	
			人才招聘及时性	及时	及时	4	4	
		成本指标	成本合理性	按照政策标准执行	按照政策标准执行	4	4	
	效益指标	社会效益指标	政策知晓率	≥95%	≥95%	8	8	
			人才成长环境营造情况	良好	良好	8	8	
			对人才服务有效性	提升	提升	7	7	
		可持续影响指标	人才发展管理机制	建立健全	建立健全	7	7	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益人才满意度	≥85%	≥85%	10	10	
	总分					100	99.98	

财政项目支出绩效自评表								
(2023 年度)								
项目名称		三支一扶工作经费						
主管部门		上海市宝山区人力资源和社 会保障局			实施单位		上海市宝山区人才 服务中心	
项目资金 ( 元 )			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	40,000.00	20,390.00	15,787.50	10	77.43%	7.74
		其中：当年财政拨款	40,000.00	20,390.00	15,787.50	—		
		上年结转资金	0.00	0.00		—		
		其他资金	0.00	0.00		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	一是贯彻落实文件精神，切实加强组织领导；二是强化制度执行，健全保障运行机制；三是高质量保障 “三支一扶” 福利待遇。				项目预算执行情况较好，管理到位，长效管理机制健全，执行较为有效。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	三支一扶课题调研项目	>=2个	2	9	9	
			招募工作完成率	>=95%	>=95%	9	9	
		质量指标	补助对象准确率	=100%	100%	8	8	
		时效指标	补助发放及时性	及时	及时	8	8	
			活动举办及时性	及时	及时	8	8	
		成本指标	成本合理性	按照政策标准执行	按照政策标准执行	8	8	
	效益指标	社会效益指标	大学生基层锻炼和成长 情况	有所促进	有所促进	10	10	
			对基层农村发展和帮助	有所促进	有所促进	10	10	

			情况					
		可持续影响指标	“三支一扶” 管理机制	建立健全	建立健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	大学生满意度	>=85%	>=85%	5	5	
			基层组织满意度	>=85%	>=85%	5	5	
总分						100	97.74	