

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		安保人员经费					
主管部门		上海市宝山区教育局			实施单位	上海市宝山区青少年活动中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	93.83	93.83	93.83	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	93.83	93.83	93.83	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度	预期目标			实际完成情况			
总体目标	提高安保工作的效率: 通过合理的资源配置和 workflows 优化, 减少安保人员的闲置时间, 提高工作效率。 提升安保工作的质量: 加强对安保人员的培训和管理, 提高其专业素质和工作能力, 确保安保工作的高标准、高质量完成。 减少安全事件的发生率: 通过加强安保措施, 降低安全事件的发生率, 提高整体安保水平。 提高应急响应能力: 加强对突发事件的应急响应能力, 缩短响应时间, 提高处置效率。 增强协作配合能力: 加强各安保人员之间的协作配合能力, 形成高效的工作团队。 提升师生满意度: 通过提高安保工作的质量和效率, 提高师生对安保服务的满意度。			一、工作职责履行情况 安保人员全年坚守岗位, 认真履行职责, 确保学校安全稳定。他们严格遵守学校规章制度, 执行各项安全管理制度, 包括门卫值班、巡逻值班、防火防灾等, 确保学校师生的人身安全和财产安全。 二、安全防范工作 设施建设: 学校安保人员积极参与校园安全设施建设, 如协助安装视频监控设备、红外线报警装置等, 提升校园技防水平。 日常管理: 安保人员加强对校园出入口的管理, 严格限制无关人员进入校园, 减少安全隐患。同时, 他们加强对校园内部的巡逻, 及时发现并处理异常情况。 应急处理: 面对突发事件, 安保人员能够迅速响应, 按照应急预案进行处置, 有效控制事态发展, 保障师生安全。 三、安全教育与培训 安全宣传: 安保人员积极参与学校组织的安全宣传活动, 通过发放宣传资料、举办讲座等方式, 提高师生的安全意识和自我防护能力。 技能培训: 安保人员接受专业的安全技能培训, 包括消防演练、擒拿格斗等, 提升应对突发事件的能力。 四、工作创新与改进 技术创新: 安保人员积极学习新技术, 如使用智能化管理系统进行校园安全管理, 提高工作效率。 服务创新: 安保人员注重提升服务质量, 如提供更加人性化的服务, 关心师生需求, 解决师生困难。 五、存在问题与改进措施 存在问题: 部分安保人员综合素质参差不齐, 工作方法有待进一步创新和改进。同时, 校园周边环境复			

				<p>杂，给安保工作带来一定挑战。</p> <p>改进措施：学校将加强对安保人员的培训和教育，提高其综合素质和工作能力。同时，加强与周边社区的合作，共同维护校园周边环境的安全稳定。</p> <p>综上所述，学校安保人员在年度工作中取得了显著成绩，有效保障了学校的安全稳定。然而，也存在一些问题和挑战，需要不断改进和创新。未来，学校将继续加强安保工作，提升安保水平，为师生创造一个更加安全、和谐的学习生活环境。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	人员按时出勤情况	=8.00(小时)	8.00(小时)	10.00	10.00	
		聘用保安人员计划	≥11.00(人)	11.00(人)	10.00	10.00	
	质量指标	人员考核合格率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		人员质量合格	合格	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	工作完成及时性	完成	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00	安保人员团队整体协调性未达最佳，加强退队建设
效益指标	经济效益指标	项目成本合理性	按照市场价执行	达成指标	10.00	10.00	
	社会效益指标	工作中出现人为事故	=0.00(次)	0.00(次)	5.00	5.00	
		人员遭投诉情况	=0.00(次)	0.00(次)	5.00	5.00	
	生态效益指标	人员年龄结构合理	合理	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	人员培训制度	可持续	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥85.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	98.00	
评分等级		优					