

财政项目支出绩效自评表  
 (2024 年度)

项目名称		非编教师							
主管部门		上海市宝山区教育局			实施单位		上海世外教育附属宝山美兰湖实验学校		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	70.60	55.49	55.49		10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	70.60	55.49	55.49		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	确保非编教师工资发放及时到位，确保学校开展正常教学秩序。				非编教师工资发放及时到位，确保学校开展正常教学秩序。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	非编教师用工人数		≥6(人)	6.00(人)	20.00	20.00		
	质量 指标	非编教师工资发放兑现率		=100(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	时效 指标	非编教师工资按时发放		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	非编教师生活改善		改善	达成指标	20.00	16.00		
	可持 续影 响指 标	长期保障机制性健全		健全	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	教师满意度		≥85(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
总分						100.00	96.00		
评分等级		优							

## 财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		免费教科书						
主管部门		上海市宝山区教育局			实施单位		上海世外教育附属宝山美兰湖实验学校	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	0.00	24.32	24.32	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	0.00	24.32	24.32	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	落实城乡义务教育经费保障机制, 对本市城乡义务教育学生及时免费提供科教书(含作业本), 保障学校正常的教育计划, 促进义务教育优质均衡发展, 确保有关政策落实到位。				落实城乡义务教育经费保障机制, 对本市城乡义务教育学生及时免费提供科教书(含作业本), 保障学校正常的教育计划, 促进义务教育优质均衡发展, 确保有关政策落实到位			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	义务教育阶段免费教科书的覆盖率		=100.00(%)	100.00(%)	30.00	30.00	
	质量指标	采购的教科书图书质量符合		合规	达成指标	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	满足义务教育阶段教科书需求		满足	达成指标	20.00	20.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	20.00	15.00	
总分						100.00	95.00	
评分等级		优						

## 财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		储备教师						
主管部门		上海市宝山区教育局			实施单位		上海世外教育附属宝山美兰湖实验学校	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	72.44	48.29	48.29	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	72.44	48.29	48.29	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	确保储备教师工资发放及时到位, 确保学校开展正常教学秩序。				储备教师工资发放及时到位, 确保学校开展正常教学秩序。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	储备教师用工人数		≥5(人)	5.00(人)	10.00	10.00	
	质量 指标	储备教师工资发放兑现率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	储备教师工资按时发放		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	储备教师生活改善		改善	达成指标	20.00	16.00	
	可持 续影 响指 标	长期保障机制性健全		健全	达成指标	30.00	30.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	教师满意度		≥85(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	96.00	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表  
 (2024 年度)

项目名称		困难学生资助						
主管部门		上海市宝山区教育局			实施单位		上海世外教育附属宝山美兰湖实验学校	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	8.00	21.07	21.07	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	8.00	21.07	21.07	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	对在校经济困难家庭学生进行补助, 保证补贴学生资质合格, 补贴标准准确、足额。新学期初学校进行补贴政策宣传工作, 对学生提交的申请及相关证明材料进行审核, 完成数据汇总上报区学生资助中心审核, 同时填报全国学生资助信息系统及上海学生资助系统, 完成相应补贴发放。 学校建立健全的宣传机制和监管制度, 学期开学初利用学生集会、班主任会议和全校家长会开展宣传工作, 让全体师生和家长了解学生资助政策和流程。学校对学生申请材料加强审核监管工作, 对相关文件资料集中整理归档、建立专门档案。审核通过后根据要求发放补助, 保障补助学生不失学, 提高学生满意度。				对在校经济困难家庭学生进行补助, 保证补贴学生资质合格, 补贴标准准确、足额。新学期初学校进行补贴政策宣传工作, 对学生提交的申请及相关证明材料进行审核, 完成数据汇总上报区学生资助中心审核, 同时填报全国学生资助信息系统及上海学生资助系统, 完成相应补贴发放。 学校建立健全的宣传机制和监管制度, 学期开学初利用学生集会、班主任会议和全校家长会开展宣传工作, 让全体师生和家长了解学生资助政策和流程。学校对学生申请材料加强审核监管工作, 对相关文件资料集中整理归档、建立专门档案。审核通过后根据要求发放补助, 保障补助学生不失学, 提高学生满意度。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	补助困难家庭学生数		≥70(人)	72.00(人)	10.00	10.00	
	质量 指标	补助发放足额率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		补助发放准确率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	补助审核及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
补助资金发放及时性		及时	达成指标	10.00	10.00			
效益 指标	社会 效益 指标	补助政策知晓率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	补助长效监管制度健全性		健全	达成指标	10.00	10.00	
		政策宣传机制健全性		健全	达成指标	10.00	10.00	

满意度指标	服务对象满意度指标	受助学生满意度	≥95(%)	95.00(%)	10.00	5.00	
总分					100.00	95.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表  
 (2024 年度)

项目名称		2024 年上半年选派的援疆援滇人员一次性御寒置装补助金和交通补贴						
主管部门		上海市宝山区教育局			实施单位		上海世外教育附属宝山美兰湖实验学校	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	0.00	0.50	0.50	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	0.00	0.50	0.50	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	1.确保所有援疆教师的交通费申请和报销流程符合国家和地方的相关规定，做到合规透明。 2.建立健全援疆教师交通费管理制度，明确各类交通费用的报销标准和流程，确保教师们能够及时、准确地得到交通费用的补偿。 3.提高交通费报销效率，缩短报销周期，确保援疆教师在完成工作任务后，能够在一个工作月内完成交通费的报销。 4.加强与交通部门的合作，为援疆教师提供优惠的交通服务，降低教师们的出行成本。 5.定期对援疆教师进行交通费使用培训，提高他们的费用管理意识和能力，确保交通费的合理使用。 6.对年度交通费使用情况进行总结分析，及时发现并解决存在的问题，为下一年度的交通费管理提供参考。				.确保所有援疆教师的交通费申请和报销流程符合国家和地方的相关规定，做到合规透明。 2.建立健全援疆教师交通费管理制度，明确各类交通费用的报销标准和流程，确保教师们能够及时、准确地得到交通费用的补偿。 3.提高交通费报销效率，缩短报销周期，确保援疆教师在完成工作任务后，能够在一个工作月内完成交通费的报销。 4.加强与交通部门的合作，为援疆教师提供优惠的交通服务，降低教师们的出行成本。 5.定期对援疆教师进行交通费使用培训，提高他们的费用管理意识和能力，确保交通费的合理使用。 6.对年度交通费使用情况进行总结分析，及时发现并解决存在的问题，为下一年度的交通费管理提供参考。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	援疆教师经费足额使用率		=100.00(%)	100.00(%)	30.00	30.00	
	质量 指标	按时支付援疆教师交通费		及时	达成指标	20.00	20.00	
效益 指标	经济 效益 指标	促进边疆教育发展		促进交流发展	达成指标	10.00	10.00	
	社会 效益 指标	促进边疆教育发展		促进交流发展	达成指标	10.00	10.00	
	生态	促进边疆教育发展		促进交流发	达成指标	10.00	8.00	

	效益 指标		展				
	可持 续影 响指 标	促进边疆教育发展	促进交流发 展	达成指标	10.00	8.00	
总分					100.00	96.00	
评分等级		优					

## 财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		食堂人员经费							
主管部门		上海市宝山区教育局			实施单位		上海世外教育附属宝山美兰湖实验学校		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	8.80	8.80	8.80		10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	8.80	8.80	8.80		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	确保食堂工作人员经费发放及时到位，确保学校开展正常教学秩序。				食堂工作人员经费发放及时到位，确保学校开展正常教学秩序。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	食堂工作人员用工人数		≥3.00(人)	3.00(人)	20.00	20.00		
	质量 指标	食堂工作人员工资发放兑现率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	时效 指标	食堂工作人员工资发放按时发放		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	食堂工作人员生活改善		改善	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	长期保障性机制健全		健全	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	人员满意度		≥85.00(%)	95.00(%)	20.00	16.00		
总分						100.00	96.00		
评分等级		优							

## 财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		安保人员经费						
主管部门		上海市宝山区教育局			实施单位		上海世外教育附属宝山美兰湖实验学校	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	42.65	42.65	42.65	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	42.65	42.65	42.65	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	确保安保人员经费发放及时到位, 确保学校开展正常教学秩序。				安保人员经费发放及时到位, 确保学校开展正常教学秩序。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	安保人员用工人数		≥5.00(人)	5.00(人)	20.00	20.00	
	质量 指标	安保人员工资发放兑现率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	时效 指标	安保人员工资按时发放		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	安保人员生活改善		改善	达成指标	10.00	8.00	
	可持 续影 响指 标	长期保障机制性健全		健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	人员满意度		≥85.00(%)	95.00(%)	20.00	17.00	
总分						100.00	95.00	
评分等级		优						