

财政项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		工会工作者项目经费						
主管部门		上海市宝山区总工会		实施单位	上海市宝山区总工会			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	1,635.74	1,635.74	1,296.40	10.00	79.25	7.93
		其中：当年财政拨款	1,635.74	1,635.74	1,296.40	-	79.25	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 依据“额度管理”的模式做好宝山区社会化工会工作者招聘工作； 2. 按照“以岗定薪、以绩定奖、按劳取酬”，设立合理的薪酬标准； 3. 建立完善培训体系，提升工会社工队伍素质； 4. 健全考核激励机制，激发工会社工职业潜能； 5. 建立社会化工会工作者晋升机制，多渠道拓宽职业晋升空间。			1. 依据“额度管理”的模式做好宝山区社会化工会工作者招聘工作； 2. 按照“以岗定薪、以绩定奖、按劳取酬”，设立合理的薪酬标准； 3. 建立完善培训体系，提升工会社工队伍素质； 4. 健全考核激励机制，激发工会社工职业潜能； 5. 建立社会化工会工作者晋升机制，多渠道拓宽职业晋升空间。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	工会工作者培训人次		≥100.00(人次)	320.00(人次)	10.00	10.00	
		工会工作者培训覆盖率		≥85.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量指标	工会工作者持“劳动关系协调员”证书人数占比		≥80.00(%)	89.00(%)	10.00	10.00	
		工会工作者持社会工作者职业水平考试证书人数占比		≥40.00(%)	56.00(%)	10.00	10.00	
		参加社会化工会工作者技能比武比赛		进入决赛	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	培训完成及时性		按计划时间完成	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	工会工作者对培训知识的掌握率		≥85.00(%)	85.00(%)	10.00	10.00	
		提升工会工作者工作能力		提升	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	工会工作者满意度		≥85.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	97.93	
评分等级		优						