

2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称	残疾人两项补贴		预算单位	上海市宝山区残疾人劳动服务所	
具体实施处（科室）	残劳所		是否为经常性项目	是	
当年预算数（元）	52911600		上年预算金额（元）		
预算执行数（元）	53534000		预算执行率（%）	101.18%	
项目年度总目标	能使五类残疾人中一级、二级及智力三级的残疾人看护能得到资金的保障；同时能减轻困难残疾人的生活支出，起到社会的稳定作用				
自评时间	2020年7月				
绩效等级	优秀				
主要绩效	能使五类残疾人中的一级、二级及智力三级的残疾人看护能得到资金的保障，同时能减轻困难残疾人的生活支出，起到社会的稳定作用				
主要问题	残疾人评残人数难以控制，预算资金难以控制				
改进措施	根据评残人数的增加，预算资金尽量准确				
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
产出目标 (34分)	成本	项目立项规范性	34	33	
效果目标 (15分)	满意度	满意度	15	15	
影响力目标 (15分)	信息共享	信息共享率	15	14	
总计			100	95	
评价等级				优秀	

2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称	残疾人就业和扶贫	预算单位	上海市宝山区残疾人劳动服务所		
具体实施处（科室）	残劳所	是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	61882619.60	上年预算金额（元）			
预算执行数（元）	74359113.37	预算执行率（%）	120.16%		
项目年度总目标	能帮助残疾人及时就业，走向社会；同时能帮助残疾人在就业、助医、助学等各方面减少生活开支，能尽快的迈向小康生活				
自评时间	2020年7月				
绩效等级	优秀				
主要绩效	能帮助残疾人及时就业，走向社会；同时能帮助残疾人在就业、助医、助学等各方面减少生活开支，能尽快的迈向小康生活				
主要问题	残疾人评残人数难以控制，预算资金难以控制				
改进措施	根据评残人数的增加，预算资金尽量准确				
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
产出目标 (34分)	成本	项目立项规范性	34	34	
效果目标 (15分)	社会效益	绩效目标的合理性	3	2	
		长效管理制度建设	3	3	
		项目管理制度执行的有效性	2	2	
		项目管理制度的健全性	2	2	
		资金到位率	3	3	
	专款专用率	2	2		
影响力目标 (15分)	其他	满意度	15	15	
总计			100	96	
评价等级				优秀	