

## 2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称	聘用人员经费	预算单位	顾村镇人民政府		
具体实施处（科室）		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	18510000	上年预算金额（元）	20723100		
预算执行数（元）	16647578	预算执行率（%）	100%		
项目年度总目标	维持镇政府机关日常运作，包含人员经费、保安经费、食堂费用、设备购置等经费				
自评时间	2020.12				
绩效等级	优秀				
主要绩效	项目资金使用符合法律规范、制度和规定，项目绩效目标依据充分，目标与预算匹配。项目的申请和设立过程符合规定。考核机制健全，同时深化人事制度改革。				
主要问题	最终执行数小于预算数				
改进措施	加强预算编制				
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	

	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	3	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	质量	薪酬发放人数计划完成率	16	15	
	时效	聘用人员薪酬发放及时性	18	18	
效果目标 (15分)	社会效益	考核机制合理性	8	7.6	
	满意度	聘用人员满意度	7	6.8	
影响力目标 (15分)	长效管理	长效管理制度健全性	8	6	
	人力资源	人员管理规范性	7	6	
合计			100	91.4	