

2019年度财政项目绩效自评

项目名称		综治协管员经费		预算单位	
具体实施处（科室）				是否为经常性项目	
当年预算数（元）		24150000		上年预算金额（元）	
预算执行数（元）		24150000		预算执行率（%）	
项目年度总目标		协管员专项经费项目的总目标是完成辖区三支队伍薪酬发放工作，解决警力不足矛盾。利用社会优质人力资源加强公安工作，提高公安制度改革。			
自评时间		2020年9月8日			
绩效等级		优秀			
主要绩效		协管类人员满意度为100%，且未发生有责投诉情况；能力建设、考核机制健全，信息共享，档案管理规范。			
主要问题		队伍中部分队员组织性纪律性意识较差，主动帮助居委承担相关工作。			
改进措施		加强队伍管理，定期召开全员工作例会，以会代训，增加队伍凝聚力，提高新形势下队伍适应能力。			
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	
投入与管理 （36分）	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	

	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	3.3	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3.4	
产出目标 (34分)	质量	薪酬发放人数计划完成率	16	13.6	
	时效	协管人员薪酬福利发放及时性	18	18	
效果目标 (15分)	社会效益	有责投诉发生数	8	8	
	满意度	协管类人员满意度	7	6.5	
影响力目标 (15分)	长效管理	长效管理制度健全性	8	6	
	人力资源	人员管理规范性	7	6	
合计			100	90.8	

平价

上海市宝山区月浦镇社会治安综合管理服务中心
是
19500000
100%
作，利用协管人员补充公安民警工作，有效缓解基层 安机关行政效能，降低行政管理成本，同时深化人事
3日
及可持续影响为信息化管理情况良好，人员培训、考
关工作的积极性不够。
组织纪律性意识和队员凝聚力，加强业务培训，强化
备注

[illegible]