

## 2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称	综治协管员经费	预算单位	上海市宝山区罗泾镇社会治安综合管理服务中心		
具体实施处（科室）		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	14700000	上年预算金额（元）	18730000		
预算执行数（元）	14700000	预算执行率（%）	100%		
项目年度总目标	协管员专项经费的总目标是完成辖区四支队伍薪酬发放以及严格把关资金发放，管理中的预算编制、程序审核、使用范围、专款专用等流程。利用社会的人力资源加强与公安部门的相互协调和配合，降低公安管理部门的行政运营成本以此缓解基层矛盾。				
自评时间	2020年7月				
绩效等级	良				
主要绩效	协管队员测评满意度100%，不发生有责投诉，辅助做实综治基层相关工作，健全规范就业机制。				
主要问题	1、综治协管队伍建设规章制度有待完善。2、综治协管人员综合素质偏低。				
改进措施	1、完善规章制度。2、组织新进队员岗前培训，加强准入审核关。3、加强队伍建设，制定奖惩考核细则。				
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4.6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	7.7	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	3	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3.5	
产出目标 (34分)	质量	薪酬发放人数计划完成率	16	13.5	
	时效	协管人员薪酬福利发放及时性	18	18	
效果目标 (15分)	社会效益	有责投诉发生数	8	8	
	满意度	协管类人员满意度	7	6.3	
影响力目标 (15分)	长效管理	长效管理制度健全性	8	6	
	人力资源	人员管理规范性的	7	6	
合计			100	89.6	