

2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称	妇儿委工作经费	预算单位	上海市宝山区妇女联合会		
具体实施处（科室）	妇儿办	是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	2,441,050.00	上年预算金额（元）	2,415,550.00		
预算执行数（元）	2,440,848.68	预算执行率（%）	99.99		
项目年度总目标	对象为宝山区0—17周岁的常住儿童和18周岁以上常住妇女，提升全区妇女在组织建设、妇女健康、妇女权益、妇女就业、妇女素质等方面能力，从而实现区妇女儿童发展十三个五年计划的要求。				
自评时间	2019年1月1日—2019年12月31日				
绩效等级	优秀				
主要绩效	进一步推进妇女儿童十三五规划指标任务的落实，同时不断优化我区妇女儿童发展环境，促进妇女儿童健康发展。				
主要问题	无				
改进措施	无				
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	

	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	覆盖面	全区妇女儿童涉及范围	17	17	
	知晓率	全区妇女儿童知晓范围	17	17	
效果目标 (15分)	妇女儿童满意度	全区妇女儿童的满意程度	15	15	
影响力目标 (15分)	宣传措施完整性	宣传措施是否到位、完整，做到应知尽知	5	5	
	长效管理制度健全性	管理制度是否长效健全	5	5	
	绩效目标的合理性	绩效目标的设置是否合理，与工作任务相结合	5	5	
合计			100	100	

2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称	妇儿委工作经费	预算单位	上海市宝山区妇女联合会		
具体实施处（科室）	妇儿办	是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	1,760,000.00	上年预算金额（元）	3,200,000.00		
预算执行数（元）	1,466,720.00	预算执行率（%）	83.34		
项目年度总目标	2019年预计检查人数为2.2万人，实际检查人数为18334人，80元/人				
自评时间	2019年1月1日—2019年12月31日				
绩效等级	优秀				
主要绩效	从2008年实事项目启动以来，明确必查的项目为：外科乳腺检查、妇科双合诊和三合诊检查、阴道B超（彩）、阴道分泌物检查、红外线乳腺检查、宫颈脱落细胞检查、阴道超声检查。从项目启动至今，已有40余万名退休和生活妇女接受了筛查，16万名妇女查出了问题，患病率平均为37.92%。帮助妇女群众早发现早治疗，提高抵御疾病的风险能力，受到妇女群众欢迎。				
主要问题	无				
改进措施	无				
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	6	

	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	覆盖面	全区妇女儿童涉及范围	17	17	
	知晓率	全区妇女儿童知晓范围	17	17	
效果目标 (15分)	妇女儿童满意度	全区妇女儿童的满意程度	15	15	
影响力目标 (15分)	宣传措施完整性	宣传措施是否到位、完整，做到应知尽知	5	5	
	长效管理制度健全性	管理制度是否长效健全	5	5	
	绩效目标的合理性	绩效目标的设置是否合理，与工作任务相结合	5	5	
合计			100	98	