

财政项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称		政府办公室专项经费					
主管部门		上海市宝山区月浦镇人民政府			实施单位	上海市宝山区月浦镇人民政府	
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算数	全年执行	分值	执行率	得分
	年度资金总额	2087.09	2087.09	1467.01	10	70.29%	8
	其中：当年财政拨款	2087.09	2087.09	1467.01	—	70.29%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>双拥：让优抚对象充分感受到国家的关爱，提高一切双拥活动的反馈满意度，以保持政府公信力，促进社会和谐发展，让双拥工作得到更多人的支持。团委、妇联、武装部：团委：1、加强两新组织团建、完善两新团组织管理体系；2、开展青年文明号、青年突击队等评选，表彰先进，树立典型；3、开展青年人才建设工作；4、筹备枢纽型青年中心、支持现有两家青年中心建设；5、着力打造青年进社区系列活动，培育青年在社区的影响力和凝聚力；6、开展五四主题团建活动；7、开展爱心暑托班项目；8、支持志愿者队伍建设；9、支持青少年社工开展系列活动；10、开展青年工作共建委员会共建活动。妇联：1、扎实推进村居妇联妇女之家、妇女议事会建设。2、切实加强宣传教育培训引导，提升全镇妇女综合素质。3、帮困助学送温暖，切实维护妇女儿童权益。4、完成镇、村（居）二级妇联换届选举工作。武装部：提高全民国防意识；提高防灾抗灾能力；提高兵员征集质量；高标准完成上级军事部门交办的各类任务；组织：党建方面：一是推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入开展党的十九大专题学习教育培训，以扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为重点，抓好党员干部思想政治建设。二是以严肃党内政治生活和打造典型特色为带动，夯实党组织建设的基层基础。三是以互联互通、项目对接为重点，深入推进区域化党建工作。干部教育培训方面：一是选优配强基层领导班子，加强基层党组织带头人队伍建设。二是加强全镇后备干部储备，加大年轻干部招录力度，加强对年轻干部的培养锻炼。三是以提升能力素质为重点，加强干部教育培训和管理监督。老干部工作方面：一是加强离退休干部的思想政治建设，二是落实好离退休干部生活待遇，做好管理服务工作。宣传：1、切实将党的十九大精神学习贯彻落实到位。2、在全镇营造见贤思齐、崇德向善的良好氛围。3、不断在提升群众对月浦发布微信关注度，不断提升舆情应对水平。4、让市民群众更加感受到城市的温度，不断激发各方参与社区自治共治的热情。5、优化镇社区志愿服务中心功能，切实增强群众的获得感和幸福感。6、进一步推动社区民族工作的开展。纪检：1、保持高压态势，坚持反腐倡廉向纵深推进；2、强化制度约束，健全反腐倡廉监管机制；3、开展廉政教育，筑牢不想腐的思想防线。人大：1、进一步增强人大监督的实效性；2、进一步提升代表履职能力；3、进一步加强镇人大和人大代表队伍自身建设。人才：人才激励：为进一步发挥人才发展专项资金的引领作用，通过宝山区人才工作重点项目申报、宝山区新引进人才安居资助、宝山区企业骨干人才专项激励、宝山区大学生创新见习基地建设与管理办</p>			<p>双拥：1、做好符合相应条件的重点优抚对象的各类抚恤金，优待金定期定量补贴调整，发放工作。2、及时帮助优抚对象解决困难，有效缓解了重点优抚对象的急、难、困，从而得到大家的好评。团委、妇联、武装部：全面贯彻党的十九大精神，紧紧围绕镇党委、政府的中心工作，开展符合团员青年特色的各类活动，严肃组织纪律、维护青年权益、丰富团员生活、提升团干能力，带领广大团员青年不忘初心有理想、牢记使命有本领、勇立潮头有担当，接续奋斗“新三镇”建设。以“巾帼心向党、建功新月浦”为主线，根据区妇联、镇党委对妇联工作的要求，全镇妇女干部共同努力，完成项目目标，为月浦新三镇建设贡献巾帼力量。组织：党建方面：一是推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入开展党的十九大专题学习教育培训，以扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为重点，抓好党员干部思想政治建设。二是以严肃党内政治生活和打造典型特色为带动，夯实党组织建设的基层基础。三是以互联互通、项目对接为重点，深入推进区域化党建工作。干部教育培训方面：一是选优配强基层领导班子，加强基层党组织带头人队伍建设。二是加强全镇后备干部储备，加大年轻干部招录力度，加强对年轻干部的培养锻炼。三是以提升能力素质为重点，加强干部教育培训和管理监督。老干部工作方面：一是加强离退休干部的思想政治建设，二是落实好离退休干部生活待遇，做好管理服务工作。宣传：一是着力深入学习宣传贯彻党的十九大精神，二是着力培育和践行社会主义核心价值观，三是着力利用各种媒介讲好月浦故事。四是着力巩固全国文明镇创建成果。五是着力探索打造智慧志愿服务管理新模式。六是着力汇聚发展力量，提升基层统战成效。纪检：一是严明纪律，在新的形势下用好监督执纪的“四种形态”。二是严格执纪，加大对违反党纪政纪行为的查处力度。三是坚持深化“三转”要求，完善制度建设。四是逐步完善干部廉政档案，推动全镇干部廉政档案全覆盖建设。五是开展效能督查。六是深入学习十九大精神。七是开展警示教育。八是抓住“互联网+”新趋势，广泛宣传廉政文化。人大：1、确保人代会顺利召开；2、提升镇人大代表履职意识和业务能力；3、镇人大工作更加规范。人才：人才激励：为进一步发挥人才发展专项资金的引领作用，通过宝山区人才工作重点项目申报、宝山区新引进人才安居资助、宝山区企业骨干人才专项激励、宝山区大学生创新见习基地建设与管理办</p>			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	办公用品经费	100%	100%	3	3	
			会务费	100%	100%	3	3	
			招待费	100%	100%	3	3	
			绿化养护	100%	100%	3	3	
			食堂经费	100%	100%	3	3	
			零星项目改造	100%	100%	3	3	
			后勤人员保安人员工	100%	100%	3	3	
			聘用人员经费	100%	100%	3	3	
		时效指标	按时间节点完成	完成	完成	7	5	
		成本指标	资金使用合规性	合规	合规	5	5	
	效益指标	社会效益	人力资源管理规范性	健全	健全	20	18	
		可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	健全	34	27	
	满意度	服务对象满意度指标	群众满意度	90%	90%	10	8	
	总分					100	87	