

上海市宝山区建设和管理委员会文件

宝建〔2022〕2号

关于2021年下半年宝山区建设工程领域 农民工欠薪情况的通报

各有关单位：

为切实维护农民工合法权益，贯彻落实《保障农民工工资支付条例》、《关于本市工程建设领域根治拖欠农民工工资工作的指导意见》（沪薪联办〔2019〕8号）、《宝山区工程建设领域保障农民工工资联动机制实施办法》（宝薪联办〔2019〕1号）等文件精神，进一步加强农民工欠薪事件处理工作，现将2021年下半年宝山区建设工程领域农民工欠薪情况通报如下：

一、整体概况

目前，宝山区域内在建房屋建筑、市政基础设施（含交通）建设工程（标段）402个，农民工在场人员3.4万人左右。2021

年下半年各街镇、园区共接访处理农民工欠薪信访 142 批次、涉及人数 1319 人、涉及金额 3252.25 万元。

各街镇、园区信访受理情况统计表

街镇 园区	杨 行	月 浦	罗 泾	罗 店	顾 村	大 场	庙 行	淞 南	高 境	友 谊	吴 淞	张 庙	宝 工 园	城 工 园
在建 项目	42	20	20	60	65	70	18	13	16	30	23	4	11	10
上访 批次	47	1	2	16	22	6	4	1	7	23	1	3	7	2

从数据分析，2021 年下半年信访批次较去年同期增加 102 批次、涉及人数增加 814 人、涉及金额增加 2212.61 万元，信访主要发生在杨行镇、友谊街道、顾村镇等区域范围内。

虽然下半年信访工作较去年同期信访批次、涉及人数、金额都有大幅度增长，同时重点、难点信访个案增多，但在各属地政府高度重视、区相关职能部门积极联动处置下，未发生影响恶劣的群体性上访事件。

二、项目通报

(一) 宝山工业园区 BSPO-1801 单元 93-02 地块项目

宝山工业园区 BSPO-1801 单元 93-02 地块项目，建设单位为上海洛昶企业管理有限公司，总包单位为江苏省建筑工程集团第二工程有限公司，涉访单位为劳务分包单位上海砣兴建筑劳务

有限公司和劳务分包上海泽庐建筑工程有限公司。2021年9月以来，该项目已发生多起农民工信访问题，欠薪主要原因为建设单位资金周转困难，未足额支付人工费。

（二）宝山新城 SB-A-4 上港十四区(上港集团宝山码头)产业转型项目暨上港滨江城总体开发建设项目 5 号街坊项目

宝山新城 SB-A-4 上港十四区(上港集团宝山码头)产业转型项目暨上港滨江城总体开发建设项目 5 号街坊项目，建设单位为上港集团瑞泰发展有限责任公司，总包单位为上海建工集团股份有限公司，涉访单位为劳务分包上海置通建筑工程有限公司，该项目欠薪原因为总包单位与劳务分包单位未书面约定工程量增项部分单价就开展施工作业，双方在增项部分结算中存在争议。

（三）向阳 900 项目

向阳 900 项目，建设单位为上海景煌企业管理有限公司,总包单位为上海隆盛建筑工程（集团)有限公司，该项目讨薪工人连日多次发生现场围堵商场情况。该项目欠薪原因为建设单位与施工总包单位人工费约定比例过低，同时工程中存在大量增项部分，双方在增项部分结算中存在争议。

三、下一步工作要求

岁末年初，既是农民工工资支付的高峰期，也是欠薪问题的易发期。为全力以赴做好保障农民工工资支付工作，确保我区春节期间社会和谐稳定，各相关部门应从工作实际出发，多措并举，狠抓落实，切实做好岁末年初农民工工资支付保障工作。

（一）扎实开展根治欠薪冬季专项行动

根据上海市工程建设领域根治拖欠农民工工资冬季专项行动工作要求，前期我委已于12月联合区人力资源社会保障局对本区在建工程项目开展排摸工作。对于发现欠薪隐患问题的项目我委于2022年1月4日开展了集中约谈，全力推进欠薪问题的解决。各相关部门也应加大欠薪隐患排查力度，按要求开展根治欠薪冬季专项行动，做到早发现、早处置，最大程度地防止发生因拖欠农民工工资引发的群体性事件。

（二）切实做好农民工欠薪信访应急处置

2021年12月至2022年春节期間，各行业管理部门、各街鎮园区都应安排专人启动农民工信访接待应急处置工作。一是加强隐患矛盾排摸。坚持做到家底清、底数明，不断完善相关应急处置预案，积极应对突发事件。二是加强信访接待工作。要专设农民工信访接待室，安排人员值班，做到“首问责任制”，防止矛盾激化。三是发挥网格联动优势。加强属地政府和区人保、建管、房管、水务、绿化、公安、综治、信访等各部门的协作配合，形成综合治理的工作合力，充分发挥治理欠薪工作联席会议的作用，及时妥善化解欠薪突发事件和群体性事件。四是遇有重大事件，实行即知即报。对于发现施工现场寻衅滋事、采取极端行为集访和闹访，以及因讨薪引发的其他重大社会影响事件，各相关单位要第一时间掌握事态情况，做好上报工作。

（三）坚持从严处置欠薪企业和人员

在 2022 年春节期前，我委将继续坚持多措并举从严处置欠薪企业和人员，一是落实农民工欠薪约谈制度，对存在隐患企业开展约谈，督促其落实责任。二是对情节严重的施工企业，上报上海市建筑业黑名单，限制其在上海市范围承接工程。三是从严查处因挂靠、转包、违法分包、违法发包引发的拖欠工资问题。四是全面贯彻落实《保障农民工工资支付条例》中对各责任单位的各项处置措施。

特此通报。



抄送：区建管所、区安质监站。

上海市宝山区建设和管理委员会办公室

2022年1月24日印发