

财政项目支出绩效自评表

(2021 年度)

| | | | | | | | | |
|----------------|----------------------------|------------------|---------------|---|-----------|--------------|-------|--------------------|
| 项目名称 | | 公益性项目补贴资金 | | | | | | |
| 主管部门 | | 上海市宝山区人力资源和社会保障局 | | 实施单位 | | 上海市宝山区就业促进中心 | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 26,952.53 | 26,952.53 | 26,623.39 | 10 | 98.78% | 9.88 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 26,952.53 | 26,952.53 | 26,623.39 | — | 98.78% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 稳定原公益性非正规劳动组织内就业困难人员转制后就业。 | | | 公益性劳动组织共 88 家, 从业人员 9800 人。其中就业援助基地组织 23 家, 从业人员 4605 人; 区级社区四保组织 4 家, 从业人员 375 人; 万人就业项目公共服务类 27 家, 从业人员 528 人; 万人就业项目协管类 34 家, 从业人员 4292 人。 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 补贴完成率 | =100% | 100% | 5 | 5 | |
| | | | 公益性组织补贴数量 | 91 | 88 | 10 | 9.96 | 组织内人员正常退休完毕, 组织注销。 |
| | | | 公益性组织补贴人数 | 11658 | 9800 | 10 | 9.92 | 预算按指标数, 与实际人数有偏差。 |
| | | 质量指标 | 补贴标准达标率 | =100% | 100% | 5 | 5 | |
| | | | 补贴拨付准确率 | =100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 补贴发放及时性 | 及时 | 及时 | 10 | 10 | |
| | 成本指标 | | | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 指标 | | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 补贴政策知晓率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 群体性事件上访数 | 0 | 0 | 2 | 2 | |
| | | | 投诉处理率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 补助人员到岗率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 补助人员工作质量考核达标率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 补助人员就业稳定率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | 就业困难人员就业安置率 | =100% | 100% | 3 | 3 | | |
| | | 生态效益 指标 | | | | | | |
| | | 可持续影响 指标 | 回访机制健全性 | 健全 | 健全 | 2 | 2 | |
| | 岗位回访抽查比例 | | >=20% | 25% | 2 | 2 | | |
| | 资金监管机制健全性 | | 健全 | 健全 | 2 | 2 | | |
| 公益性组织考核机制健全性 | 健全 | | 健全 | 2 | 2 | | | |
| 人员档案管理规范性 | 规范 | 规范 | 2 | 2 | | | | |
| 满意度 指标 | 服务对象满意度 指标 | 补贴对象满意度 | >=90% | 99% | 10 | 10 | | |
| 总分 | | | | | | 100 | 99.76 | |

财政项目支出绩效自评表

（2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|--|------------------|-------------|---|--------------|--------|------|---|
| 项目名称 | | 促进就业补贴资金 | | | | | | |
| 主管部门 | | 上海市宝山区人力资源和社会保障局 | | 实施单位 | 上海市宝山区就业促进中心 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 3,859.88 | 3,859.88 | 3,348.94 | 10 | 86.76% | 8.68 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 3,859.88 | 3,859.88 | 3,348.94 | — | 86.76% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | <p>城镇登记失业人数控制在 25200 人以内。通过鼓励用人单位录用、鼓励个人市场化就业的方式促进就业困难的重点人员市场化就业；通过做好就业见习基地评估工作、鼓励青年参加就业见习、加强就业见习综合管理和考核、建立区域内院校就业指导站、开展就业指导专家服务及推进青年职业训练营等工作，提升青年就业能力，深入推进宝山区就业优先战略，实施积极就业政策，切实鼓励就业困难群体市场化就业，帮助青年转变就业观念、提升就业能力，加强公共就业服务，实现稳定就业和高质量就业，促进本区民生改善和社会和谐稳定。</p> | | | <p>本区户籍城乡登记失业人数 12125 人。通过发放用人单位就业、灵活就业、个人就业、用人单位新招用毕业年度高校毕业生社会保险、离校未就业高校毕业生灵活就业社会保险、自主就业城镇退役士兵社会保险费、青年见习、就业指导专家服务及区域内院校就业指导站经费等补贴，鼓励用人单位录用、鼓励个人市场化就业的方式促进就业困难的重点人员市场化就业，帮助青年转变就业观念、提升就业能力，加强公共就业服务，实现稳定就业和高质量就业，促进本区民生改善和社会和谐稳定。</p> | | | | |
| 绩效 指标 | 一级 指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出 指标 | 数量指标 | 就业补贴申请率 | ≥95% | 86.76% | 10 | 8 | 受疫情影响，根据相关规定实行社保减免政策，导致促进就业补贴申请减少。改进措施为进一步加强政策宣传，扩大政策知晓度，加强预算编制合理性。 |
| | | | 资金到位率 | =100% | 100% | 5 | 5 | |
| | | | 专款专用率 | =100% | 100% | 5 | 5 | |
| | | 质量指标 | 补贴标准达标率 | =100% | 100% | 5 | 5 | |
| | | | 补贴对象准确率 | =100% | 100% | 5 | 5 | |
| | | 时效指标 | 补贴审核及时性 | 及时 | 及时 | 10 | 10 | |
| | | | 补贴发放及时性 | 及时 | 及时 | 10 | 10 | |
| | 成本指标 | | | | | | | |
| | 效益 指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 补贴政策知晓率 | =100% | 100% | 4 | 4 | |
| | | | 群体性事件上访数 | 0 | 0 | 4 | 4 | |
| | | | 投诉处理率 | =100% | 100% | 4 | 4 | |
| | | | 补贴人员就业稳定率 | =100% | 100% | 4 | 4 | |
| | | | 就业困难人员就业安置率 | =100% | 100% | 4 | 4 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | 可持续影响指 标 | 回访机制健全性 | 健全 | 健全 | 3 | 3 | | |
| 资金监管机制健全性 | | 完善 | 完善 | 3 | 3 | | | |
| 业务办理规范性 | | 规范 | 规范 | 2 | 2 | | | |
| 业务档案管理规范性 | | 规范 | 规范 | 2 | 2 | | | |
| 满意度 指标 | 服务对象满意 度指标 | 补贴对象满意度 | ≥90% | 99% | 10 | 10 | | |
| 总分 | | | | | 100 | 96.68 | | |

财政项目支出绩效自评表

（2021 年度）

| | | | | | | | | |
|------------------|--|-----------------|-------------------|--|--------------|--------|------|-------------|
| 项目名称 | 公益性项目补贴资金 20_169 | | | | | | | |
| 主管部门 | 上海市宝山区人力资源和社会保障局 | | | 实施单位 | 上海市宝山区就业促进中心 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 0.00 | 2,224.00 | 2,223.90 | 10 | 99.99% | 9.99 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 0.00 | 2,224.00 | 2,223.90 | — | 99.99% | — | |
| | 上年结转资 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 稳定原公益性劳动组织内从业人员转制后就业。确保宝山区“就业援助基地”转制后的 23 家组织，5198 名从业人员的稳定就业。 | | | 稳定原公益性劳动组织内从业人员转制后就业。确保宝山区“就业援助基地”转制后的 23 家组织，5198 名从业人员的稳定就业。 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指 标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出 指标 | 数量指标 | 补贴完成率 | =100% | 100% | 5 | 5 | |
| | | | 资金到位率 | =100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 专款专用率 | =100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 补贴标准达标率 | =100% | 100% | 5 | 5 | |
| | | | 补贴拨付准确率 | =100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 补贴发放及时性 | 及时 | 及时 | 10 | 10 | |
| | 成本指标 | | | | | | | |
| | 效益 指标 | 经济效益 指标 | | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 补贴政策知晓率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 群体性事件上访数 | 0 | 0 | 2 | 2 | |
| | | | 投诉处理率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 补助人员到岗率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 补助人员工作质量考 核达标率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 补助人员就业稳定率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | 就业困难人员就业安 置率 | =100% | 100% | 3 | 3 | | |
| | | 生态效益 指标 | | | | | | |
| | | 可持续影响指 标 | 回访机制健全性 | 健全 | 健全 | 2 | 2 | |
| | 岗位回访抽查比例 | | ≥20% | 25% | 2 | 2 | | |
| | 资金监管机制健全性 | | 健全 | 健全 | 2 | 2 | | |
| 公益性组织考核机制 健全性 | 健全 | | 健全 | 2 | 2 | | | |
| 人员档案管理规范性 | 规范 | | 规范 | 2 | 2 | | | |
| 满意度 指标 | 服务对象满意 度指标 | 补贴对象满意度 | ≥90% | 99% | 10 | 10 | | |
| 总分 | | | | | 100 | 99.99 | | |

财政项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|--|--------------------|---------------|--|-----------|--------------|------|-------------|
| 项目名称 | | 公益性项目补贴资金（社 21-43） | | | | | | |
| 主管部门 | | 上海市宝山区人力资源和社会保障局 | | 实施单位 | | 上海市宝山区就业促进中心 | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 0.00 | 1,011.00 | 1,010.86 | 10 | 99.99% | 9.99 | |
| | 其中:当年财政拨款 | 0.00 | 1,011.00 | 1,010.86 | — | 99.99% | — | |
| | 上年结转资 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 稳定原公益性劳动组织内从业人员转制后就业。确保宝山区“就业援助基地”之一的上海宝山区罗店社区公共服务社，775名从业人员的稳定就业。 | | | 稳定原公益性劳动组织内从业人员转制后就业。确保宝山区“就业援助基地”之一的上海宝山区罗店社区公共服务社，775名从业人员的稳定就业。 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 补贴完成率 | =100% | 100% | 5 | 5 | |
| | | | 资金到位率 | =100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 专款专用率 | =100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 补贴标准达标率 | =100% | 100% | 5 | 5 | |
| | | | 补贴拨付准确率 | =100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 补贴发放及时性 | =100% | 100% | 10 | 10 | |
| | 成本指标 | | | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 指标 | | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 补贴政策知晓率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 群体性事件上访数 | 0 | 0 | 2 | 2 | |
| | | | 投诉处理率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 补助人员到岗率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 补助人员工作质量考核达标率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 补助人员就业稳定率 | =100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | 就业困难人员就业安置率 | =100% | 100% | 3 | 3 | | |
| | | 生态效益 指标 | | | | | | |
| | | 可持续影响 指标 | 回访机制健全性 | 健全 | 健全 | 2 | 2 | |
| | 岗位回访抽查比例 | | >=20% | 25% | 2 | 2 | | |
| | 资金监管机制健全性 | | 健全 | 健全 | 2 | 2 | | |
| 公益性组织考核机制健全性 | 健全 | | 健全 | 2 | 2 | | | |
| 人员档案管理规范性 | 规范 | | 规范 | 2 | 2 | | | |
| 满意度 指标 | 服务对象满意度 指标 | 补贴对象满意度 | >=90% | 99% | 10 | 10 | | |
| 总分 | | | | | 100 | 99.99 | | |

财政项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | | |
|-----------------|----------------------------------|------------------|-------------|-----------|----------------------|--------------|------------------|-----------------|---|
| 项目名称 | | 区级征地养老参加居民医保补贴 | | | | | | | |
| 主管部门 | | 上海市宝山区人力资源和社会保障局 | | 实施单位 | 上海市宝山区社会保障服务中心 | | | | |
| 项目资金 (万元) | | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | | 年度资金总额 | 389.00 | 389.00 | 383.34 | 10 | 98.55% | 9.85 | |
| | | 其中：当年财政拨款 | 389.00 | 389.00 | 383.34 | — | 98.55% | — | |
| | | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 提高征地养老人员对居民医保政策和知晓率，提升参保率，增加满意率。 | | | | 参保率达 100%，满意率大于 99%。 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进 措施 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 补贴人数 | | 6678 | 6678 | 6 | 6 | |
| | | | 集中参保次数 | | 1 次 | 1 次 | 5 | 5 | |
| | | 质量指标 | 应补尽补率 | | 100% | 100% | 6 | 6 | |
| | | | 补贴额度与政策标准一致 | | 100% | 100% | 6 | 6 | |
| | | | 补贴对象准确率 | | 100% | 100% | 6 | 6 | |
| | | | 补贴发放及时率 | | 100% | 100% | 6 | 6 | |
| | | 时效指标 | 人员信息变更及时率 | | 100% | 100% | 5 | 5 | |
| | | | 补贴标准调整及时率 | | 100% | 100% | 5 | 5 | |
| | | | 成本指标 | 成本合理性 | | 按照政策 标准执行 | 按照政 策标准 执行 | 5 | 5 |
| | | 效益指标 | 经济效益 指标 | 维护资金运行安全性 | | 安全 | 安全 | 4 | 4 |
| | 节省报销资金人员占比 | | | 100% | 100% | 3 | 3 | | |
| | 社会效益 指标 | | 群体性上访事件数 | | 0 起 | 0 起 | 3 | 3 | |
| | | | 投诉处理率 | | 100% | 100% | 3 | 3 | |
| | | | 补贴政策知晓率 | | 100% | 100% | 3 | 3 | |
| | 可持续影 响指标 | | 信息审核机制 | | 健全 | 健全 | 2 | 2 | |
| | | | 征地养老补贴机制 | | 健全 | 健全 | 2 | 2 | |
| | | | 回访机制健全性 | | 健全 | 健全 | 2 | 2 | |
| | | | 发放回访抽查比例 | | ≥5% | ≥5% | 2 | 2 | |
| | | | 资金监管机制健全性 | | 健全 | 健全 | 2 | 2 | |
| 业务办 理规范 性 | 业务办理规范性 | | 规范 | 规范 | 2 | 2 | | | |
| | 业务档案管理规范性 | | 规范 | 规范 | 2 | 2 | | | |
| 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 标 | 征地养老人员满意度 | | ≥98% | ≥98% | 10 | 10 | | |
| 总分 | | | | | | 100 | 99.85 | | |

财政项目支出绩效自评表

(2021 年度)

| 项目名称 | | 被征地人员补贴 | | | | | | |
|----------------|---|------------------|---------------|---|------------------|--------|------|-------------|
| 主管部门 | | 上海市宝山区人力资源和社会保障局 | | 实施单位 | 上海市宝山区人力资源和社会保障局 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 820.20 | 820.20 | 765.79 | 10 | 93.37% | 9.34 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 820.20 | 820.20 | 765.79 | — | 93.37% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 1、符合补贴条件的被征地人员征地补贴按时、准确发放，区、镇各级加强审核，严格按补贴标准发放，落实各项检查机制，确保补贴及时足额发放到位。2、加强政策宣传和引导，引导符合条件被征地人员及时申领各项补贴，确保被征地人员生活保障水平不降低、长远生计有保障。 | | | 1、已完成预期目标：补贴计划完成率不低于 90%，补贴标准准确率 100%，补贴发放及时。2、受补贴人员满意度不低于 95%。 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 补贴发放完成率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 受补贴人员合格率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 补贴标准达标率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 补贴拨付准确率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 补贴发放及时性 | 及时 | 及时 | 10 | 10 | |
| | | | | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 指标 | | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 就业阶段受补贴人员就业比例 | ≥95% | ≥95% | 10 | 10 | |
| | | | 被征地人员保障水平 | 提高 | 提高 | 5 | 5 | |
| | | 生态效益 指标 | | | | | | |
| | | 可持续影响 指标 | 长效管理制度建设 | 完善 | 完善 | 15 | 15 | |
| | | | | | | | | |
| | 满意度 指标 | 服务对象满意度指标 | 受补贴人员满意度 | ≥95% | ≥95% | 10 | 10 | |
| | | | | | | | | |
| 总分 | | | | | 100 | 99.34 | | |

财政项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|--|-----------|-------------|---|-----------------|------|----|--|
| 项目名称 | 法律文书送达邮政快递费 | | | | | | | |
| 主管部门 | 上海市宝山区人力资源和社会保障局 | | | 实施单位 | 上海市宝山区劳动人事争议仲裁院 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 15.40 | 15.40 | 15.40 | 10 | 100% | 10 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 15.40 | 15.40 | 15.40 | — | 100% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | <p>项目总目标：根据《中华人民共和国劳动人事争议调解仲裁法》规定，劳动人事争议处理时效为四十五日，为对部分当事人恶意拒签文书、企业迁移和企业逃匿等问题进行有效防范，通过优化文书送达方式，减少送达无效、无法送达或送达瑕疵等情况，加强仲裁案件的办案秩序和案件处理效率。项目年度目标：确保年内 EMS 件揽收和投递及时有效，最大限度减少邮件送达失败率。</p> | | | <p>确保了年内法律文书揽收和投递及时有效，最大限度减少邮件送达失败率。通过优化文书送达方式，减少送达无效、无法送达或送达瑕疵等情况，加强了仲裁案件的办案秩序和案件处理效率。</p> | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 揽收和投递量 | ≥95% | ≥95% | 20 | 20 | |
| | | 质量指标 | 法律文书有效送达率 | ≥95% | ≥94% | 10 | 9 | 送达因疫情原因个别有延误，已要求快递公司提升送达率。 |
| | | 时效指标 | 揽收和投递及时性 | 及时 | 比较及时 | 20 | 19 | 投递因疫情原因个别有延误，已要求快递公司提高投递及时性。 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 劳动人事争议案件结案率 | ≥92% | ≥92% | 15 | 15 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | |
| | | 可持续影响指标 | 长效管理制度建设 | 完善 | 完善 | 10 | 10 | |
| | 人员到位率 | | =100% | =100% | 5 | 5 | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意率 | 满意 | 比较满意 | 10 | 9 | 满意度因疫情原因还有进一步提升空间，已要求快递公司进一步提升投递及时性和送达率。 |
| 总分 | | | | | 100 | 97 | | |

财政项目支出绩效自评表

（2021年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|--|---------------|-------------|--------------------------------------|--------------------------|---------|-------|-------------|
| 项目名称 | 设摊咨询和开展讲座经费 | | | | | | | |
| 主管部门 | 上海市宝山区人力资源和社会保障局 | | | 实施单位 | 上海市宝山区人力资源和社会保障局 执法大队 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 4.28 | 4.28 | 4.28 | 10 | 100.00% | 10 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 4.28 | 4.28 | 4.28 | — | 100.00% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 全年大队组织十余场次巡回宣讲活动，争取做到全区各街镇全覆盖；利用与区其他职能部门联合开展各类宣传活动机会，继续加大劳动保障法律法规宣传力度，向广大劳动者发放相关宣传资料，进一步提高劳动者依法维权能力。 | | | 完成项目目标，经费使用节俭合理，较好地实现法律效果和社会效果的有机统一。 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出 指标 | 数量指标 | 设摊咨询次数 | ≥14 | =13 | 15 | 13.50 | |
| | | | 开展讲座次数 | ≥14 | =13 | 15 | 13.50 | |
| | | 质量指标 | 设摊咨询覆盖面 | ≥90% | ≥90% | 5 | 5 | |
| | | | 开展讲座覆盖面 | ≥90% | ≥90% | 5 | 5 | |
| | | 时效指标 | 设摊咨询及时性 | 及时 | 及时 | 5 | 5 | |
| | | | 开展讲座及时性 | 及时 | 及时 | 5 | 5 | |
| | | 成本指标 | | | | | | |
| | 效益 指标 | 经济效益 指标 | | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 提高劳动者依法维权能力 | 提高 | 提高 | 10 | 10 | |
| | | | | | | | | |
| | | 生态效益 指标 | | | | | | |
| | | 可持续 影响指标 | 长效管理制度健全性 | 健全 | 健全 | 10 | 10 | |
| | 项目立项规范 | | 规范 | 规范 | 10 | 10 | | |
| | 满意度 指标 | 服务对象 满意度指标 | 群众满意度 | ≥95% | ≥95% | 10 | 10 | |
| | | | | | | | | |
| 总分 | | | | | 100 | 97 | | |

财政项目支出绩效自评表

(2021 年度)

| | | | | | | | | |
|----------------|--|----------------|--------------------------|--|--------------|---------|------|-------------|
| 项目名称 | “三支一扶”大学生人员经费 | | | | | | | |
| 主管部门 | 上海市宝山区人力资源和社会保障局 | | | 实施单位 | 上海市宝山区人才服务中心 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 820.00 | 820.00 | 820.00 | 10 | 100.00% | 10 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 820.00 | 820.00 | 820.00 | — | 100.00% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | <p>加强本市“三支一扶”工作管理的科学化、规范化、制度化，保障“三支一扶”大学生的合法权益和健康成长，促进本市“三支一扶”计划的顺利实施和农村基层人才开发，促进农村发展。</p> | | | <p>“三支一扶”人员社保、住房公积金完成率 100%，人员生活补贴发放及时。人才稳定性高，长效管理机制健全且执行有效。</p> | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出 指标 | 数量 指标 | “三支一扶”大学生 社保、公积金缴纳完成率 | ≥90% | ≥90% | 10 | 10 | |
| | | | “三支一扶”大学生补贴 发放完成率 | ≥90% | ≥90% | 10 | 10 | |
| | | 质量 指标 | “三支一扶”大学生 社保、公积金缴纳达标率 | =100% | =100% | 10 | 10 | |
| | | | “三支一扶”大学生补贴 发放标准达标率 | =100% | =100% | 10 | 10 | |
| | | 时效 指标 | “三支一扶”大学生 社保、公积金缴纳及时性 | 及时 | 及时 | 5 | 5 | |
| | | | “三支一扶”大学生补贴 发放及时性 | 及时 | 及时 | 5 | 5 | |
| | 成本 指标 | | | | | | | |
| | 效益 指标 | 经济效益 指标 | | | | | | |
| | | 社会 效益 指标 | 促进就业情况 | 良好 | 良好 | 8 | 8 | |
| | | | 促进人才队伍建设 | 良好 | 良好 | 8 | 8 | |
| | | | 人才稳定率 | ≥90% | ≥90% | 8 | 8 | |
| | | 生态 效益 指标 | | | | | | |
| | 可持续 影响 指标 | 长效管理制度健全性 | 健全 | 健全 | 6 | 6 | | |
| | 满意度 指标 | 服务对象 满意度指标 | 满意度 | ≥95% | ≥95% | 10 | 9.50 | |
| 总分 | | | | | 100 | 99.50 | | |

财政项目支出绩效自评表

(2021 年度)

| | | | | | | | | |
|----------------|---|---------|-----------------------------------|--|--------------|--------|------|---|
| 项目名称 | 人才发展专项资金 | | | | | | | |
| 主管部门 | 上海市宝山区人力资源和社会保障局 | | | 实施单位 | 上海市宝山区人才服务中心 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 1210.25 | 1210.25 | 830.44 | 10 | 68.62% | 6.86 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 1210.25 | 1210.25 | 830.44 | — | | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | <p>形成机制灵活、市场贯通、政策完备、环境优良的人才发展优势，努力造就一支数量充足、素质优良、开拓创新、效用突出的人才队伍，使本区成为影响力大、集聚力强、辐射力广的人才荟萃之地。通过 5 年努力，宝山人才规模持续增长，人才队伍结构显著优化，市场配置人力资源的能力明显提高，创新创业人才加快集聚，人才发展综合环境得到明显改善。</p> | | | <p>2021 年人才发展专项资金共涉及党委联系服务专家资助经费、青年储备人才资助经费、优秀人才樱花服务卡相关经费等，项目预算执行情况较好，管理到位，有较高产出，长效管理机制健全，执行有效，受资助对象满意度较高。</p> | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进 措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 党委联系专家服务人数 完成率 | ≥95% | ≥95% | 4 | 4 | |
| | | | 青年储备人才人数完成率 | ≥95% | ≥95% | 4 | 4 | |
| | | | 优秀人才樱花服务卡持卡人 完成率 | ≥95% | ≥95% | 6 | 6 | |
| | | | 优秀人才樱花服务卡持卡人 申请政府付费服务项目 完成数 | ≥95% | ≥70% | 6 | 4.32 | 樱花卡会员可以享受 到涵盖生活工作多方面 的服务资源。其中， 对于政府付费服务项 目，如体育场馆服务项 目等，由于受到疫情影 响，申请的会员人数较 少，故该部分资金执行 率不高。今年我们将努 力扩充服务资源，加强 宣传力度，切实让更多 会员能够享受到更多 服务资源。 |
| | | 质量指标 | 青年储备人才达标率 | ≥95% | ≥95% | 6 | 6 | |
| | | | 优秀人才樱花服务工作 达标率 | ≥95% | ≥95% | 6 | 6 | |
| | | 时效指标 | 党委联系专家服务及时性 | 及时 | 及时 | 6 | 6 | |
| | 青年储备人才工作及时性 | | 及时 | 及时 | 6 | 6 | | |
| | 优秀人才樱花服务工作 及时性 | | 及时 | 及时 | 6 | 6 | | |
| 成本指标 | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|------|---------|-----------|------------|-------|-------|----|-----|--|--|
| 绩效指标 | 效益指标 | 经济效益指标 | 促进区域经济发展 | 促进 | 促进 | 3 | 3 | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 政策知晓率 | >=95% | >=85% | 3 | 2 | 受疫情影响，部分政策宣传活动从线下改为线上，政策宣传效果略有下降。今年将视疫情情况，开展更多线上线下相结合的政策宣传活动，并利用多种媒体渠道加强宣传，让政策送达更多企业和人才。 | |
| | | | 优化人才发展综合环境 | 优化 | 有所优化 | 3 | 2 | 受疫情影响，人才政策宣传、人才培养、赛事活动等受到限制，人才发展综合环境需要进一步优化。下一步将视疫情情况，进一步加大各类创新创业人才服务力度，为人才提供涵盖生活工作全方位的优质人才服务，努力营造最优人才发展生态。 | |
| | | | 促进人才创新创业 | 促进 | 较为促进 | 3 | 2 | 部分人才创新创业受到疫情影响，今年将进一步与人才加强沟通交流，充分了解疫情下人才创新创业的需求，依托现有的人才服务资源，开展人才培训班、搭建创新创业对接平台等，制定切实可行的方案，为创新创业人才提供全方位的贴心服务。 | |
| | | | 推动人才队伍建设 | 推动 | 推动 | 4 | 4 | | |
| | | | 受奖励人才数量增长 | 增长 | 增长 | 4 | 4 | | |
| | | | 人才留用情况 | 正常 | 正常 | 3 | 3 | | |
| | | 加强人才引进力度 | 加强 | 加强 | 3 | 3 | | | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | 可持续影响指标 | 长效管理制度健全性 | 健全 | 健全 | 4 | 4 | | | |
| | | | | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 人才满意度 | >=95% | >=95% | 10 | 10 | | |
| | | | | | | | | | |
| | 总分 | | | | | | 100 | 92.18 | |