

(2024年度)

项目名称		2023年度人才激励经费						
主管部门		上海市宝山区卫生健康委员会			实施单位	上海市宝山区医疗急救中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	0.00	166.56	161.23	10.00	96.79	9.68
		其中：当年财政拨款	0.00	166.56	161.23		96.79	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		0.00	
		其他资金	0.00	0.00	0.00		0.00	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为深入贯彻党的十九大和十九届四中、五中、六中全会精神，中央人才工作会议精神以及上海人才新政“30条”工作要求，以人民群众的健康需求和卫生健康事业的发展目标为导向，紧紧围绕“健康宝山”的目标任务，结合区卫生健康系统人才队伍建设“三大工程”(人才蓄水工程、人才提升工程、人才激励工程)的实施，合理配置卫生健康人力资源，加快人才引进，注重人才培养和使用，着力提升卫生健康行业人才素质，为宝山打造上海科创中心主阵地提供健康保障，申报2023年度人才激励经费项目。通过该项目的实施，完成2023年度紧缺人才住房补贴的发放，实现把人才作为我区急救队伍第一资源，不断加快急救人才梯队建设，形成“人才强卫”的合力和共识，营造“重视人才、优待人才、留住人才”的良好环境，努力打造一支能够满足广大群众需求、适应我区经济社会发展的且稳定性高、业务水平强的急救人才队伍。				根据《宝山区卫生健康人才激励办法》（宝卫(2021)20）号的相关要求申报符合条件人员名册。2024年共发放仍在册人员的2023年度紧缺人才住房补贴161.23万元，发放人数46人。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本指标	经济成本指标	实际发放激励经费总金额	166.56（万元）	161.23（万元）	15.00	11.00	根据紧缺人才住房补贴相关发放要求，发放补贴时不在册人员不予发放。因此2024年发放时有2名人才辞职，故不予发放。	
产出指标	数量指标	资金到位率	100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		实际享受补助人数	48.00(人)	46.00(人)	10.00	8.00	根据紧缺人才住房补贴相关发放要求，发放补贴时不在册人员不予发放。因此2024年发放时有2名人才辞职，故不予发放。	
	质量指标	可享受补助人员上一年度考核合格率	100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		补助发放准确率	100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效指标	补助发放及时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
		资金到位及时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	人才辞职率	<5.00(%)	=2.70(%)	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	医生满意度	≥95.00(%)	=100.00(%)	5.00	5.00		
总分					100.00	93.68		
评分等级		优						

