

财政项目支出绩效自评表							
(2024 年度)							
项目名称		2023 年度人才激励经费					
主管部门		上海市宝山区卫生健康委员会		实施单位	上海市宝山区妇幼保健所		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	0.00	60.35	60.35	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政 拨款	0.00	60.35	60.35	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	把人才作为第一资源，不断加快人才梯队建设，全方位 吸引致力于从事卫生健康事业的人才，不断提升卫生健 康队伍的整体素质和综合服务 服务能力。			完成对相关人员的工作考核，提升卫生健康 队伍的整 体素质和综合服务能力。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标 值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因 分析 及 改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	激励标准	符合政策 要 求	达成指标	15.00	15.00	
产出 指标	数量 指标	激励对象人数	≥18.00(人)	18.00(人)	10.00	10.00	
	质量 指标	激励对象范围	符合政策 要 求	达成指标	10.00	10.00	
		年度考核结果	合格	部分达成 指标并具 有一定效 果	15.00	12.00	学历层次和科研 能力 方面不足， 加强相关 方面知 识的提升。
	时效 指标	经费发放完成情况	及时	达成指标	15.00	15.00	
效益 指标	可持续 影响指 标	人才激励考核机制	建立	达成指标	15.00	15.00	
满意 度 指 标	服务 对象 满意 度指 标	人员满意度	满意	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	97.00	
评分等级		优					