

# 上海市宝山区国有资产监督管理委员会

宝国资委〔2026〕3号

## 关于印发《宝山区国资委、集资委 2026 年工作要点》的通知

各区管企业，机关各科室、事业单位：

现将《宝山区国资委、集资委 2026 年工作要点》印发给你们，请结合本单位实际情况，认真贯彻执行。

特此通知。

上海市宝山区国有资产监督管理委员会  
上海市宝山区集体资产监督管理委员会

2026 年 1 月 27 日

# 宝山区国资委、集资委 2026 年工作要点

2026 年是“十五五”规划的开局之年，区属国资国企要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于国资国企工作的重要批示指示精神和考察上海重要讲话精神，按照区委、区政府决策部署，围绕宝山建设“一地三区”的战略目标，以推动高质量发展为主题，以改革创新为动力，持续优化国有经济布局，推动区属国资国企进一步增强核心功能、提升核心竞争力，为宝山打造新时代现代化转型样本做出新的贡献。重点做好五方面工作：

## 一、聚焦区域发展，强化国资国企核心功能担当

**1. 助力区域转型升级。**围绕宝山“一核两翼”发展格局，合力推进吴淞开发公司按照大吴淞地区开发建设时序，加快重点区域土地收储、重点功能开发项目建设；推进文旅集团紧扣文旅商体展联动发展思路，加快打造具有国际邮轮特色、海上门户标识度的国际邮轮旅游度假区；推进南大公司充分发挥区域开发与产业培育功能，加快构筑地上、地下、云端“三座城”，通过有效聚合上海大学、环上大科技园等各方资源，推动环上大科创集聚区建设。

**2. 深化市区联动协同。**进一步推动与在地央企、市属国企等在产业、资本、平台等方面的合作，主动对接、全力承接战略资源和优质项目落地宝山。着力完善沟通服务体系，搭建“资源



共享、优势互补”的对接交流服务平台，挖掘合作潜能，实现互利共赢。

**3. 强化经济发展支撑。**锚定全区稳增长核心任务，围绕“投资和资产管理业”等重点领域，及时与属地街镇、相关企业对接沟通，扎实做好企业服务保障。加强行业内具有发展潜力的企业跟踪培育，全力推动产业集聚升级。紧盯企业发展核心指标，推动利润结构持续改善、盈利质量稳步提高，筑牢稳增长基础，全面发挥国有企业在区域经济发展中的支撑效能。2026 年，区管企业力争实现同口径净利润同比增长 5%，资产保值增值率 103%。

**4. 提升招商引资能级。**持续助力南大、宝恒等区属国资招商平台创新机制、优化服务，不断强化招商队伍产业研究与精准对接能力，全力提升招商能级。加强信息共享，统筹全系统土地、政策、载体等各类资源，构建全域联动、高效协同的一体化招商新格局。持续巩固“全员招商”理念，用好多部门联合招引机制，确保完成国资系统全年招商引资任务目标，为区域发展引入更多活水源泉。

**5. 发挥国有投融资平台功能。**推动国投集团充分发挥平台在资本运作、资源整合和战略引领方面的枢纽功能，强化项目投资与产业培育功能，推动国有资本向区域重点产业链集聚，着力构建服务产业发展的投资运作体系。积极拓展股权融资、债券发行等多元化融资渠道，持续优化企业资本与负债结构，增强服务区域产业发展的可持续能力。

## 二、聚焦改革创新，激发国资国企发展内生动力

**6. 加强战略规划引领。**对照区国资国企“十五五”改革发展规划，指导企业深入开展内外部环境分析，精准对标行业标杆与发展要求，系统对表全区战略部署与功能定位，完善自身战略规划编制，进一步明确核心发展思路、阶段性目标与关键实施路径。加强规划执行过程的动态跟踪与评估，确保战略方向不偏离、发展目标可实现。

**7. 推动科创要素集聚。**依托“先投后股”“先租后股”等制度创新，以投招联动、投育联动为抓手，靶向引进和培育高新技术企业，促进产业链、创新链、资金链、人才链深度融合。强化区校合作、央地合作、协同创新，持续为科技创新和科技转化搭建平台、提升全链条服务水平，推动形成科创生态优越的良好环境。加大国资收益资金对科创服务企业及先进产业布局等领域的支持力度，全力打造新质生产力的策源地和集聚区。

**8. 加快新业务布局。**抢抓区域转型发展机遇，围绕宝山“3+3+6”产业布局，统筹推进传统产业升级、新兴产业布局、未来产业培育。持续优化资源配置，聚焦主责主业，深化战略性重组和专业化整合，推动资源向优势企业和主业企业集中，加快推动人力资源服务、银发康养、福利平台、智慧停车、生态农业、土壤修复等板块业务落地见效，全力打造具有区域特色和核心竞争力的新业务增长点。

**9. 推进存量资产盘活。**持续更新存量资产转型项目清单，聚焦区位条件好、转型潜力大的重点项目，按照“一项目一方案”



原则细化实施方案，实行挂图作战。加快黄金广场、河口科技馆等转型项目的推进进度，推动项目尽快落地见效。有序推进行政事业单位资产的划转接收，稳妥推进低效、无效资产清理处置，实现“资产形态、经营业态、企业效益”三提升。

**10. 优化基金运作管理。**进一步优化基金管理制度，指导企业规范基金运作机制，加强投后管理，跟进评估服务，全力提升基金管理效能。加强国有基金与民营、外资等社会资本的协同发力，引导资源要素向战略前沿、优势赛道集聚。积极联动市属基金及区内各街镇力量，引导组建环上大、环复旦等产业基金，探索构建区域产业协同基金网络，引导各类资本投早、投小、投长期、投硬科技等，赋能宝山产业生态繁荣。

**11. 完善法人治理结构。**按照国有企业党委“前置研究讨论”工作流程指引，进一步理顺各类治理主体权责和决策流程，实现权责具体化、清单化。全面贯彻落实新《公司法》各项规定与监管要求，系统优化国有企业法人治理体系，着力加强董事会、审计委员会等规范化建设，明确议事规则与权责边界，提升董事会科学决策与风险防控能力。持续优化外部董事的选聘、配置与管理机制，健全履职评价与激励约束体系，细化外部董事履职清单，保障其独立、专业、高效履职。

### **三、聚焦提质增效，提升国资监管现代化水平**

**12. 规范企业内部管理。**开展规范内部管理专项行动，全面压实企业管理责任，通过“立改废”系统梳理与动态优化，推动区属国资国企持续完善制度体系建设。强化制度宣贯与执行监

督，切实增强制度刚性约束力与权威性。开展企业管理“瘦身提质”行动，指导企业科学优化内设机构与岗位设置，全面提升企业运营效能。

**13. 推进数字化监管。**加强穿透式监管，全力推进国资数智监管系统建设及上线运行，通过整合企业核心业务与数据资源，构建覆盖“人、财、物”等核心要素的实时在线监测系统，实现对关键业务流程、大额资金流动等动态感知和智能预警，推动国资监管模式从事后检查向事前预警、事中干预转变，有效提升国资监管的预见性、精准性与协同性。

**14. 强化审计监督效能。**进一步加强对企业内部审计机构设置、审计制度建设、审计计划及执行的监督指导，不断完善与改革发展相适应的审计监督体系。加大审计监督力度，围绕建设工程招投标、重大投资决策、资产处置等关键领域与环节，通过开展年报审计、专项审计等，精准识别与防控企业各类经营风险。全面压实企业整改主体责任，建立“问题清单、整改台账、销号管理”的审计整改全流程闭环机制，提高审计整改的及时性、有效性。

**15. 优化考核激励机制。**持续推行“一企一策”分类考核，完善与企业功能定位、承担任务相适配的差异化考核评价体系、薪酬分配体系。完善对子企业负责人薪酬管理，严格规范畸高偏高薪酬，调整不合理过高收入。深化新一轮工资决定机制改革，强化绩效考核与任期考核结果运用，切实发挥考核“指挥棒”作用，有效激发干部职工干事创业的内生动力。



#### **四、聚焦综合保障，营造安全稳定发展环境**

**16. 切实履行社会责任。**持续服务乡村振兴，落实东西部协作和对口支援任务，深化沪滇产业项目合作，积极助力帮扶地区高质量发展。为企业集中力量办好重大活动、重大赛事等提供有力支持，促进商文旅体全面发展，赋能区域转型升级。

**17. 加强正面宣传引导。**运用好上级媒体、“宝山国资”以及各企业新媒体平台，聚焦重点工作，推动线上线下联动发声，立体展现新时代宝山国企形象。精心组织“上海国企开放日”“政府开放月”等线下开放活动，让改革发展成果可感可知，提升国企的品牌影响力和社会认同度。

**18. 深化法治国企建设。**通过案例教育、法治培训等，将法治思维与法治方式全面融入企业决策、经营、管理各环节，进一步提升依法行政和依法治企能力。参考新一轮上海法治国企建设意见，指导区属国资国企制定“风险、职责、流程”合规清单，为实现高质量发展提供坚实法治保障。

**19. 维护社会安全稳定。**压紧压实企业安全主体责任，扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，聚焦建筑施工、厂房仓库等重点领域深化隐患排查整治，健全风险防控与隐患治理长效机制。加强信访工作法治化建设，推进源头治理与积案化解，提升热线办理质效，切实提高问题解决率和群众满意率。筑牢保密安全防线，指导区属国资国企进一步健全保密工作组织体系建设，依托“保密宣传月”等重要节点开展系列宣传教育活动，强化全员保密意识，营造良好保密氛围。

## 五、聚焦党建引领，筑牢国企发展政治根基

**20. 强化政治建设引领。**深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，引导国资系统党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。牢牢把握“四个放在”政治要求，把政治标准和政治要求贯彻国企改革、生产经营各个方面。严格落实“第一议题”和中心组学习制度，切实把学习成果转化为推动高质量发展的实际成效。全面压实意识形态工作责任，指导企业将意识形态工作纳入集团党委工作要点，严格落实意识形态责任制各项工作。

**21. 夯实基层组织基础。**开展党建赋能行动，全面落实党建工作责任制，聚焦基层党建共性问题，持续推动基层党组织规范化建设提质增效。持续深化党建品牌建设，按照“一党委一品牌、一支部一特色”要求，持续完善“1+9+N”国企党建品牌矩阵。依托“国企书记工作室”等平台，聚焦重点难点任务、重大建设项目等，组建党员突击队，实施项目化攻坚，切实将组织优势转化为发展动能。打造国资国企党建红色路线 2.0 版，不断拓宽“行走党课”应用场景。

**22. 建强干部人才队伍。**开展人才培养行动，扩大选用视野，坚持党管干部原则与发挥市场机制作用相结合，持续优化干部队伍结构，重点加强对高素质、专业化企业经营管理人才的培养选聘，提升资本运作、品牌运营、新零售等领域专业干部比例。加大国资系统干部统筹调配力度，推动年轻干部跨企业、跨领域交流任职。强化干部教育精准赋能，坚持开展区国资系统企业经营



管理人才培训班、“新业态、新领域引领新发展”现场教学等，持续增强干部教育培训的实践效能。

**23. 深化作风建设成效。**坚持严的基调，严格落实从严治党“四责协同”机制和廉政风险三项清单制，压实主体责任，督促各级党组织将作风建设融入日常工作。做好巡察“后半篇文章”，落实“两个专项治理、三个专项行动”，推动及时改和长久立相结合。加强干部日常监管管理，严格执行干部选拔任用、干部人事档案管理等制度规定，将严的要求贯穿日常、落在经常。持续深化中央八项规定精神成果，深入推进“清廉国企”建设，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。