财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称	工作业务						
主管部门	上海市宝山区月浦镇人民政府			实施单位	上海市宝山区月浦镇社区党群服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	152.10	46.64	46.64	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	152.10	46.64	46.64	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	坚持集中核算和规范管理的原则。坚持会计责任主体不变原则。实行规范业务操作和管理，提高有效监控的能力和审计监督的效力，为领导决策提供准确可靠的依据。	坚持集中核算和规范管理的原则，本年度基本完成年度总目标。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	项目成本合理性	合理	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	综合党委组织数	=304.00(人)	304.00(人)	20.00	20.00	
	质量指标	组织工作考核合格率	=100.00(%)	95.00(%)	15.00	12.00	后续将加强管理，提高考核合格率
	时效指标	工作完成及时性	及时	部分达成指标并具有一定效果	15.00	12.00	后续将加强管理，及时完成工作。
效益指标	社会效益指标	组织工作保障情况	到位	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00	后续将加强管理，及时完成工作。
	可持续影响指标	组织管理制度	建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	满意程度	≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	

总分		100.00	92.00	
评分等级	优			

财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称	基本运转						
主管部门	上海市宝山区月浦镇人民政府			实施单位	上海市宝山区月浦镇社区党群服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	53.75	40.35	40.35	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	53.75	40.35	40.35	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	坚持“四权不变”原则。坚持民主自愿原则。坚持集中核算和规范管理的原则。实行规范业务操作和管理，提高有效监控的能力和审计监督的效力，为领导决策提供准确可靠的依据。	在本单位领导决策下基本完成年度总体目标。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	项目成本合理性	合理	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	水电费支出	≤25.00(万)	27.90(万)	15.00	12.00	场地活动增加至水电相应增加。
	质量指标	运转工作考核合格率	=100.00(%)	95.00(%)	15.00	12.00	后续将提升监管力度，提高工作考核合格率
	时效指标	工作完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	运转工作保障情况	到位	达成指标	20.00	20.00	
	可持续影响指标	运转管理制度	建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	员工满意程度	≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	

总分		100.00	94.00	
评分等级	优			

财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称	编制外其他用工						
主管部门	上海市宝山区月浦镇人民政府			实施单位	上海市宝山区月浦镇社区党群服务中心		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	584.00	521.78	521.78	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	584.00	521.78	521.78	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	坚持“四权不变”原则。坚持民主自愿原则。坚持集中核算和规范管理的原则。坚持会计责任主体不变原则。实行规范业务操作和管理，提高有效监控的能力和审计监督的效力，为领导决策提供准确可靠的依据。	本年度基本完成年度总体目标。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	项目成本合理性	合理	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	聘用人员人数	=66.00(人)	66.00(人)	10.00	10.00	
	质量指标	聘用人员工作考核合格率	≥95.00(%)	92.00(%)	15.00	12.00	后续将加强员工培训工作
	时效指标	工作完成及时性	及时	部分达成指标并具有一定效果	15.00	12.00	人手紧缺至部分工作未能及时完成
效益指标	社会效益指标	聘用人员工作保障情况	到位	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	聘用人员管理制度	建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	居民满意程度	≥85.00(%)	83.00(%)	20.00	16.00	后续将加强相关工作，提高居民满意度。

总分		100.00	90.00	
评分等级	优			